



LA MOBILITÉ : DES MÉTIERS ET UN SECTEUR D'AVENIR

Guide à destination des lycées professionnels
sur les métiers de la maintenance
au sein des transports publics urbains
et des transports ferroviaires.

Ce guide est conçu...

→ POUR MIEUX CONNAITRE NOS SECTEURS, NOS ENTREPRISES ET ORIENTER LES ÉLÈVES DES FILIÈRES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES VERS LES MÉTIERS PASSIONNANTS DE LA MAINTENANCE

→ POUR RENFORCER ET DÉVELOPPER LES RELATIONS PARTENARIALES ENTRE LES OPÉRATEURS DE TRANSPORTS ET LES LYCÉES PROFESSIONNELS



Edito

La réforme du lycée professionnel : une opportunité pour le secteur des transports publics et du ferroviaire



Les employeurs des transports publics urbains et ferroviaires, pleinement engagés dans la réforme du lycée professionnel, souhaitent désormais investir concrètement les filières techniques et professionnelles. Sous l'impulsion du Conseil d'administration de l'UTPF, notre ambition est de faire des transports publics un vecteur fort de cohésion sociale et territoriale, offrant à chaque jeune – quels que soient son parcours – une voie d'avenir grâce à des métiers porteurs de sens.

La mise en place des bureaux des entreprises constitue un levier pour rapprocher les opérateurs de transport et les lycées professionnels sur les territoires, rendant plus visibles notre secteur et les opportunités professionnelles qu'il offre. Face à la perspective de 100 000 besoins en recrutements d'ici 2030, le secteur des transports publics urbains et ferroviaires se positionne comme un tremplin vers la réussite pour les jeunes, avec une attention particulière à la mixité et à l'ouverture de ces métiers à toutes et à tous.

Convaincu de l'importance d'offrir des perspectives et d'évolution des compétences, nous avons à cœur d'accompagner chaque élève, et notamment les jeunes femmes de CAP, Bac Pro ou BTS, vers des carrières d'avenir. Le secteur devra recruter 12 000 opérateurs en maintenance d'ici 2030 pour assurer quotidiennement l'entretien, la rénovation de nos véhicules et de nos voies, et ainsi garantir la performance et la sécurité du réseau, en s'appuyant sur l'engagement et la capacité d'adaptation des professionnels face aux défis, y compris en temps de crise ou lors de grands événements internationaux.

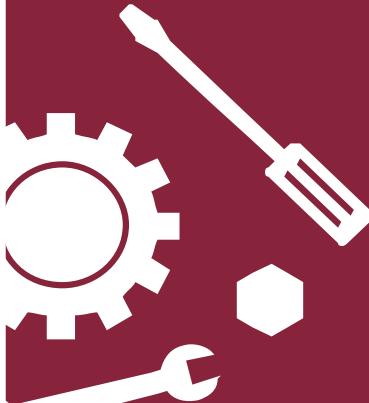
Pas de routine pour ces métiers qui évoluent au gré des innovations et jouent un rôle clé pour assurer la sécurité de tous !

Ce guide a été conçu comme une boîte à outils pour renforcer les relations entre opérateurs de transports et les lycées professionnels, et à impulser des partenariats sur tout le territoire. Les employeurs y trouveront les ressources pour identifier, recruter et former les talents qui deviendront acteurs d'un service performant, au service des usagers et du transport de marchandises.

Notre action ne s'arrête pas là. Le projet Transformeurs, lauréat de l'appel à projets « Compétences d'avenir » de France 2030 déployera, d'ici à 2027, de nombreux outils d'attractivité et d'acculturation à destination des élèves et des équipes éducatives, et mettra en place un Certificat de Spécialisation Professionnelle en maintenance (année de formation post baccalauréat professionnel) pour faciliter l'accès au secteur par la voie de l'alternance. Nous souhaitons que ce guide permette aux personnels des lycées professionnels, en particulier les bureaux des entreprises, de devenir les meilleurs ambassadeurs et ambassadrices de nos métiers, donnant l'envie à de nombreux jeunes de rejoindre la grande famille des transports publics urbains et ferroviaires, au service d'une mobilité plus durable, plus intelligente et mieux connectée aux autres transports. Il ne s'agit pas seulement d'aller plus vite : il faut aussi transporter plus de monde, consommer moins d'énergie et rendre le voyage plus simple.

Thierry Mallet

Introduction



Un guide conçu comme une boîte à outils pour les lycées et les employeurs. Ce guide permet de trouver :

20

fiches métiers

12

cartographies des filières techniques et professionnelles qui mènent aux métiers de la maintenance

L'annuaire des entreprises adhérentes à l'UTPF, des bureaux des entreprises des lycées professionnels, des partenaires institutionnels

Des ressources complémentaires (juridiques, aides sociales...) et des liens vers des organismes relais et partenaires institutionnels

A quoi sert ce guide ?

Ce guide conçu par les employeurs poursuit 4 grands objectifs :

- Découvrir et acculturer les personnels des lycées professionnels à notre secteur et aux métiers de la maintenance des véhicules et des infrastructures
- Susciter des vocations en faisant connaître nos métiers et leurs avantages (métiers dynamiques et variés, non délocalisables répartis sur tous les territoires de France, pérennes, carrières évolutives, autonomie, relations humaines...) tout en assumant leurs contraintes inhérentes (disponibilité, exposition aux risques, travail en extérieur...)
- Identifier et cartographier par région les diplômes des filières techniques et professionnelles qui amènent vers ces métiers et localiser les entreprises de transport urbain et ferroviaire afin de rapprocher l'école des entreprises
- Offrir des ressources et conseils aux entreprises pour nouer des partenariats locaux avec les lycées professionnels et mieux recruter ces jeunes notamment par la voie de l'alternance

Le renforcement nécessaire des relations lycées professionnels/entreprises

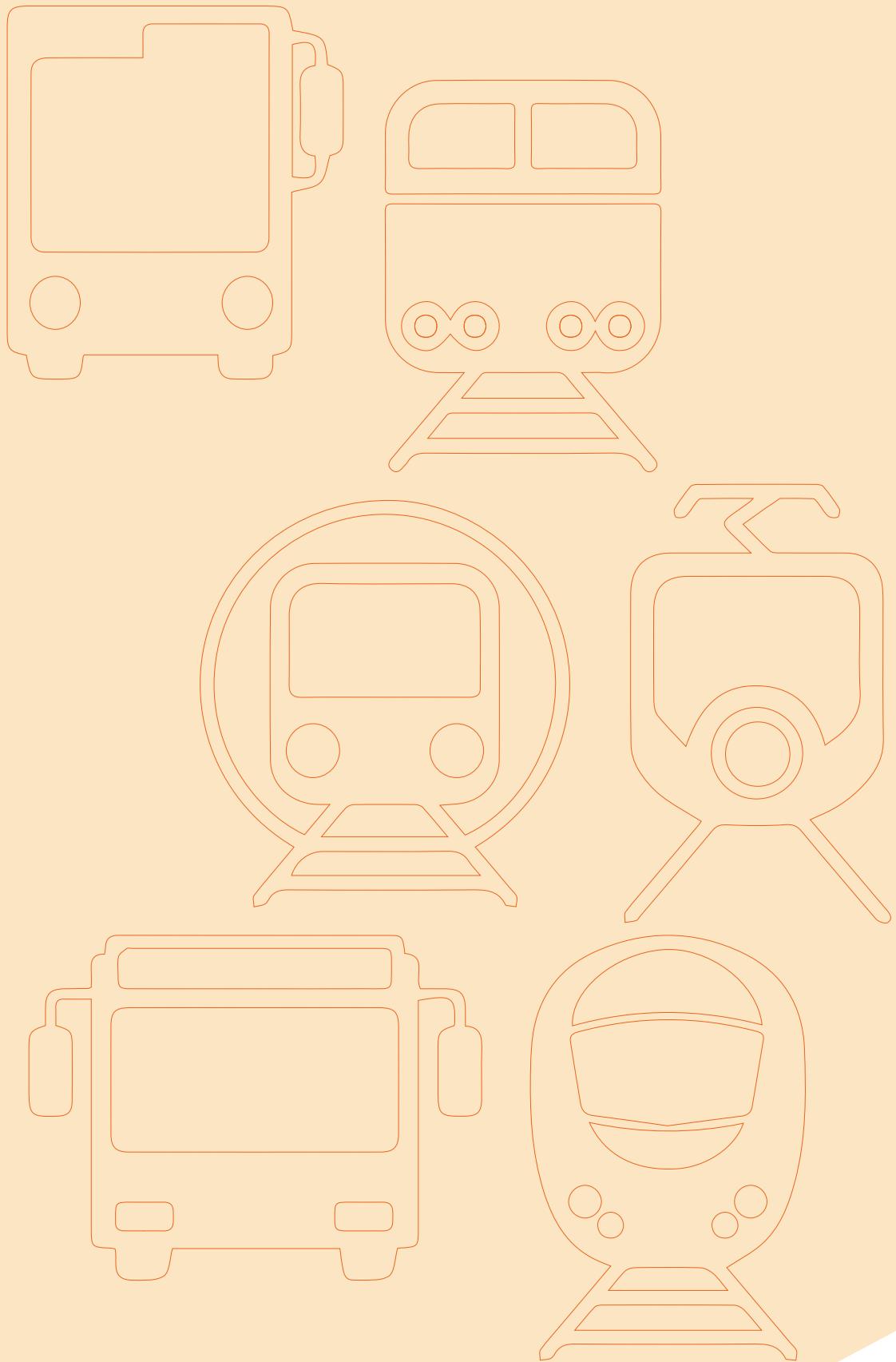
La digitalisation et la décarbonation des mobilités ont été inscrites parmi les 10 objectifs de France 2030. Rien d'étonnant, au vu des investissements considérables qui seront nécessaires pour financer l'évolution technologique des véhicules et les innovations sur lesquelles reposera cette décarbonation. Celles-ci supposent autant de nouveaux gestes et compétences techniques et de connaissances à acquérir pour les actuels et futurs professionnels de la maintenance du secteur, notamment en matière d'électricité/électronique, de gestion des systèmes embarqués et des données. Aussi le défi de la décarbonation des transports s'accompagne-t-il d'un fort enjeu "compétences", nécessitant à la fois d'anticiper l'évolution des emplois et de créer une offre de formation répondant aux besoins des entreprises.

Conscients du défi des compétences sur les métiers de la maintenance, les employeurs - sous l'égide de l'UTPF - ont lancé le projet Transformeurs qui doit permettre de développer une large offre de formations dédiée à la transition écologique des transports urbains et ferroviaires, du CAP au Master. Les lycées professionnels constituent un gisement de compétences et un vivier de candidats pour les besoins actuels et futurs de nos entreprises et au-delà des parcours de formation et des spécialisations des diplômes que nous portons au niveau national. Il est impératif que des partenariats se nouent au niveau local afin d'attirer (stages, immersions...), mieux qualifier et recruter les futurs professionnels de la maintenance.



Sommaire

Qui sommes-nous ?	8
Chiffres clés du secteur	10
Le fret ferroviaire, un secteur d'avenir	12
La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ?	14
Fiche n°1 : Agent de maintenance/Agent de parc	15
Fiche n°2 : Mécanicien bus/ technicien de maintenance	16
Fiche n°3 : Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway	17
Fiche n°4 : Technicien de maintenance infrastructures	18
Fiche n°5 : Carrossier/réparateur	19
Fiche n°6 : Electrotechnicien/Electromécanicien	20
Fiche n°7 : Magasinier/gestionnaire de stocks	21
Fiche n°8 : Responsable du parc roulant	22
La maintenance ferroviaire : entre spécialités et polyvalence	23
> La maintenance mécanique	24
Fiche n°9 : Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire	24
Fiche n°10 : Caténairiste	25
> BTP et Génie civil	26
Fiche n°11 : Agent/Technicien de maintenance voies ferrées	26
> Energie, Génie et maintenance électrique	27
Fiche n°12 : Electricien basse tension	27
Fiche n°13 : Electricien haute et moyenne tension	28
Fiche n°14 : Electricien de maintenance des trains	29
Fiche n°15 : Electrotechnicien de maintenance des trains	30
Fiche n°16 : Technicien de maintenance climatisation	31
Fiche n°17 : Technicien de maintenance thermique	32
Fiche n°18 : Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains	33
Fiche n°19 : Agent/Technicien de maintenance signalisation	34
> Télécoms	35
Fiche n°20 : Opérateur/Technicien d'installations Télécoms	35
Cartographie des filières techniques et professionnelles et contact	36
La Région Auvergne-Rhône-Alpes	38
La Région Bretagne	39
La Région Bourgogne	40
La Région Centre Val de Loire	41
La Région Grand Est	42
La Région Hauts- de-France	43
La Région Ile de France	44
La Région Normandie	45
La Région Nouvelle-Aquitaine	46
La Région Occitanie	47
La Région Pays de la Loire	48
La Région Provence-Alpes-Côte d'azur	49
Annuaire des bureaux des entreprises des lycées	50
Focus Avenir Pro : trouver une alternance, une formation, un stage ou un emploi	52
Des relais et des ressources	54
Annuaire des partenaires institutionnels	54
Des ressources sur le secteur et les métiers (Zoom, sites marques, Onisep, OPCO)	54





Fiche secteur des transports publics urbains et des transports ferroviaires

Qui sommes-nous ?

Bus, tramways, métros, trains, mais aussi funiculaires et téléphériques, les transports publics de voyageurs jouent un rôle clé dans la mobilité urbaine et périurbaine. Alternative écologique, ils favorisent une ville plus durable et inclusive.

Nos 200 entreprises font circuler, entretiennent et assurent la sécurité des transports collectifs... sur l'ensemble du territoire français. Ce ne sont pas moins de 160 000 professionnels qui se mobilisent collectivement 7 jours sur 7 et 24H/24h et qui permettent à 6,5 millions de voyageurs par an à se déplacer pour leur travail, leur santé, leur famille, leurs activités culturelles ou de loisirs...

Et tout cela avec les transitions écologiques et numériques qui rendent les transports toujours plus innovants et plus durables : nouvelles motorisations, véhicules automatisés et connectés, intelligence artificielle, maintenance prédictive...

Les transports urbains, kesako ?

Le transport urbain est un service de transport public de personnes. Des opérateurs de transport en concession ou en gestion directe présents sur tout le territoire mettent en place et gèrent l'offre de transport des collectivités locales : bus, tramways, métros...

Les transports ferroviaires

Les Français n'ont jamais été aussi nombreux à choisir de se déplacer en train. Chaque jour, 5 millions de personnes prennent le train – TER, transilien, Intercités ou TGV. Le transports ferroviaires de voyageurs et de marchandises sont clés pour l'économie et pour l'emploi : en effet, après un ralentissement dû à la pandémie, le secteur reprend des couleurs et le train (re)devient un moyen de transport très plébiscité.

En savoir plus sur l'organisation et le financement des transports

Le réseau ferroviaire français – piloté par SNCF Réseau – s'étend sur 27 000 km sur lesquels circulent chaque jour des trains qui transportent des voyageurs ou des marchandises. **C'est, en densité, le 2^e réseau européen en longueur de voies après l'Allemagne.**



Futur en train :
tout savoir sur les métiers du transport ferroviaire



Faites bouger les lignes :
tout savoir sur les métiers du transport urbain



Financement des transports

- **Sobriété énergétique**
Un train de marchandises consomme 9 fois moins d'énergie qu'un camion et un train de voyageurs peut transporter près de 1 000 voyageurs
- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre**
- **Réseau sûr et de qualité**
Un des réseaux les plus sûrs d'Europe
- **Accès équilibré aux territoires**
Répondre de manière efficace et cohérente aux contraintes de déplacement
- **Ancrage territorial**
Participer activement au développement du dynamisme économique et social des lieux desservis
- **Accessibilité aux personnes à mobilité réduite**

Nos besoins en emploi

D'ici 2030 nous aurons besoin de recruter 100 000 salariés sur des emplois stables et près de chez vous dont **12 000 sur les métiers de la maintenance**. Alors que vous soyez avec ou sans diplôme, au début de votre vie professionnelle ou avec la volonté de poursuivre vos études, vous trouverez votre voie parmi nos métiers.

Le secteur des transports urbains et ferroviaires offre un vaste panel d'activités et une large palette de métiers

La conduite bien sûr, mais aussi la maintenance, l'information aux voyageurs, la sûreté, le contrôle, l'ingénierie...

Objectif recrutement

12 000 professionnels de la maintenance à horizon 2030



Le réseau ferré



Train

27 000 km (dont environ 15 000 km de lignes électrifiées) : traction diesel sur les lignes non électrifiées



Métro

370 km (Paris, Lille, Lyon, Marseille, Rennes, Toulouse, ...)



Tramway

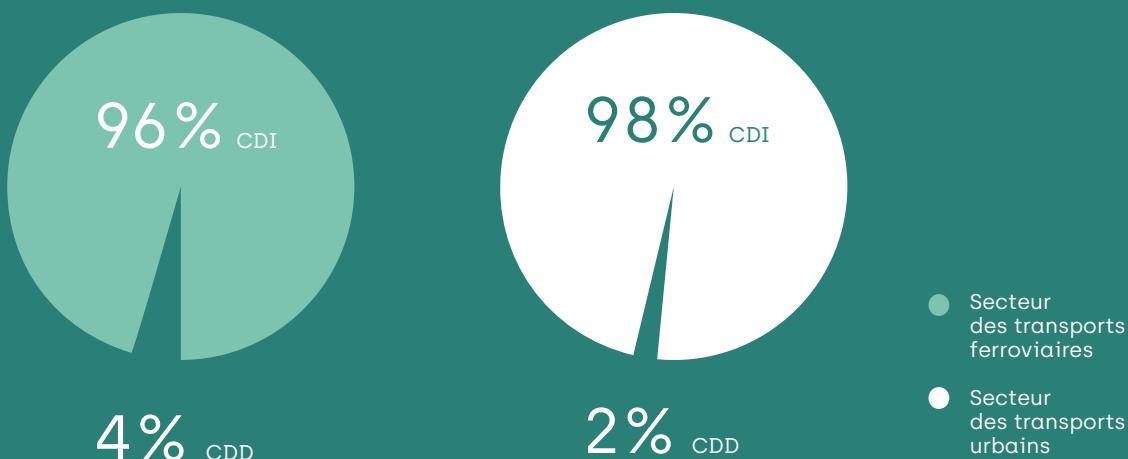
650 km

Chiffres clés du secteur

Un secteur en plein essor qui offre une sécurité de l'emploi

Le secteur crée des emplois non délocalisables partout en France, essentiels à la mobilité quotidienne des citoyens et indispensables à la lutte contre le dérèglement climatique.

Caractéristiques des emplois
du secteur urbain et ferroviaire



Les salariés du transport ferroviaire travaillent pour

92%

à temps complet contre

94%

dans le secteur des transports urbains."

Les transports en commun sont responsables de

3%

des émissions de gaz à effet de serre sur les

30%

produits par le secteur des transports

20 %

de femmes
dans le
secteur



Les transports en communs,
un secteur qui fait du bien
à la planète

Tout est fait pour réduire l'empreinte carbone du secteur Les entreprises du transport public urbain utilisent, comme alternative à la voiture individuelle, de plus en plus de motorisations décarbonées comme les véhicules hybrides, électriques, au gaz naturel ou à hydrogène.

Un tramway émet 62 fois moins de CO₂ qu'une voiture, un métro 54 fois moins. Quant aux autobus, ils peuvent transporter en passagers l'équivalent de 40 à 50 voitures et un seul train de marchandises peut transporter autant de fret que 40 camions !

Les émissions de gaz à effet de serre

Sur 100% des émissions de gaz à effet de serre, 30% sont attribués aux transports (GES), dont 3% sont produits par les transports collectifs routiers (cars et bus) et ferroviaires.

Un secteur au service des usagers avec un trafic qui donne le vertige

180 milliards de voyageurs-kilomètres sont effectués en transports collectifs en 2022.

Les transports urbains et ferroviaires représentent **73,3 %** des déplacements en transports collectifs.

Transports collectifs urbains

En 2022, les transports urbains représentent **40 milliards** de voyageurs-km, dont **75 %** en Île-de-France.

En Île-de-France, les trains et RER transportent **57,6 %** des voyageurs-km et en province, le bus transporte **52 %** des voyageurs-km.

Transport ferroviaire de voyageurs

Le secteur reste dominé par la SNCF. Elle enregistre **99 milliards** de voyageurs-km en 2022 **65 %** ; des voyageurs-km sont effectués avec les grandes lignes.

Transport de marchandises

Le ferroviaire représente **10,4 %** des marchandises transportées en France. La loi « Climat et résilience » a pour objectif de faire passer cette part modale à **18 %** à horizon 2030.

Focus

Focus sur le fret ferroviaire, un secteur d'avenir

Les acteurs majeurs du fret ferroviaire en France

L'Union des Transports Publics et Ferroviaires (UTPF) rassemble les principales entreprises actives dans le fret ferroviaire en France. Parmi les adhérents figurent :

- DB Cargo France, acteur majeur du fret international ;
- Captrain France, filiale de SNCF spécialisée dans le transport de marchandises ;
- Hexafret, nouvelle entité issue de la transformation de Fret SNCF ;
- Europorte France, filiale du groupe Getlink, spécialisée notamment dans les liaisons transmanche.

À leurs côtés, d'autres opérateurs de fret adhèrent également à l'UTPF comme Euro Cargo Rail, Colas Rail, CargoBeamer, Objectif OFP, Railcoop et VFLI, montrant la diversité du secteur du fret ferroviaire.

Le fret ferroviaire : transporter plus, polluer moins

Le fret ferroviaire occupe une place essentielle dans le transport de marchandises en France et en Europe. Un seul train de marchandises peut remplacer jusqu'à 40 camions, tout en consommant 9 fois moins d'énergie et en émettant jusqu'à 9 fois moins de CO₂ par tonne transportée que la route. Ce mode de transport contribue ainsi fortement à la lutte contre le dérèglement climatique, à la réduction de la pollution de l'air et à la limitation des embouteillages sur les routes. Le réseau ferroviaire français, l'un des plus denses d'Europe avec 27 000 km de voies (dont plus de la moitié électrifiées), permet d'acheminer efficacement les marchandises sur de longues distances, au service de l'économie et des territoires.

Les métiers de la maintenance au cœur de la performance

La fiabilité, la sécurité et la performance du fret ferroviaire reposent sur l'expertise des métiers de la maintenance. Techniciens et agents de maintenance assurent chaque jour l'entretien, la réparation et la modernisation des locomotives, des wagons et des infrastructures. Ces métiers requièrent des compétences variées : mécanique, électricité, électronique, automatisme, gestion des systèmes embarqués. Ils évoluent avec les innovations technologiques : maintenance prédictive, digitalisation, nouveaux matériaux. Ce sont des métiers d'avenir, non délocalisables, offrant autonomie, perspectives d'évolution et stabilité de l'emploi.

Virginie DAUWE

AFR (Agent de Formation et de Reconnaissance) / VISITEUR
Agent en charge de toutes les opérations pour la formation des trains

« Je suis arrivée dans le monde ferroviaire par hasard, ne connaissant rien à ce métier, partant dans la totale inconnue. Au fil de la formation, j'ai compris que ce métier, longtemps considéré comme "réservé" aux hommes, pouvait parfaitement être exercé par des femmes. J'ai été l'une des premières à intégrer ce poste. Les horaires décalés, le week-end, la gestion de la vie de famille : il a fallu m'adapter, mais j'ai prouvé que c'était possible. Ce métier me plaît pour l'autonomie qu'il apporte et la diversité des rencontres : "Travailler chaque jour avec des personnes différentes, c'est une richesse". Malgré le milieu masculin, j'ai toujours reçu respect et bienveillance, ce qui a renforcé ma motivation. Après près de 18 ans, je ne me lasse pas d'un métier différent chaque jour. "Si une femme en a la volonté et la motivation, il faut se lancer et dépasser les à priori".

Coup de projecteur sur DB Cargo France : un leader engagé et innovant

DB Cargo France, filiale du groupe allemand Deutsche Bahn, est le premier opérateur privé de fret ferroviaire en France, avec 13 % du marché national et une présence sur tout le territoire. L'entreprise transporte chaque année plus de 7 millions de tonnes de marchandises, permettant d'économiser autant d'émissions de CO₂ par rapport au transport routier. Elle est connectée à trois grands corridors internationaux reliant la France au Royaume-Uni, à la Belgique, à l'Allemagne, à l'Italie et à l'Espagne.

La maintenance : un pilier de la performance chez DB Cargo France

Avec plus de 900 collaborateurs, dont de nombreux techniciens et agents de maintenance, l'entreprise investit dans la formation et l'innovation pour garantir la fiabilité et la sécurité de ses 133 locomotives et de ses centaines de wagons. Un centre de formation dédié permet de former conducteurs et agents au sol aux dernières technologies ferroviaires.

La maintenance chez DB Cargo France, c'est :

- L'entretien régulier et la modernisation de locomotives électriques et diesel pour assurer la continuité des services sur les longues distances et les corridors internationaux ;
- L'intégration de solutions innovantes : maintenance prédictive, digitalisation, nouveaux outils de diagnostic, permettant d'anticiper les pannes et d'optimiser la disponibilité du matériel ;
- Une organisation réactive, avec des équipes opérationnelles sur tout le territoire, prêtes à intervenir rapidement pour garantir la sécurité et la ponctualité des convois.

Elisabeth CECCHETTO

Conductrice de train à Moulins-lès-Metz

Entrée dans l'entreprise en 2008, Elisabeth cumule 17 ans de conduite et une expérience dans les agences de Nancy, Forbach et Metz. À 40 ans, elle quitte le bureau : « C'était le moment », dit-elle, « La conduite de train, c'était un pari... et ça fait 17 ans maintenant ! ». Conductrice réserviste depuis 6 ans, elle jongle avec des horaires irréguliers : « On ne sait jamais ce qui va arriver demain, ni quand on va partir, ni ce qu'on va faire ! » Ce rythme imprévisible est une vraie richesse pour elle, permettant une organisation flexible du quotidien et des rendez-vous. « C'est un métier où on passe beaucoup de temps seule », explique-t-elle, « sauver les trains en catastrophe, c'est comme être une super-héroïne du rail ! ». Travailler dans un milieu masculin ne l'a jamais freinée : « Je ne me pose pas la question, il n'y a pas de différence ». À toutes les jeunes femmes, elle affirme : « Osez ! Ce métier offre égalité de traitement et réelles possibilités d'évolution : on a des responsabilités, du temps libre... c'est super sympa ! ».

Manon Chagnot

Conductrice à l'agence de Calais

Manon, 33 ans, conductrice habilitée depuis un peu plus d'un an, avoue que le ferroviaire n'était pas un rêve d'enfant, mais une découverte motivée par son envie de changement. Son métier demande flexibilité et adaptation : horaires très variables, nuits, déplacements, avec parfois la nécessité de modifier son planning en cours de journée. « Il faut savoir bien gérer son rythme de vie pour se nourrir et se reposer. » Manon souligne que la seule particularité pour les femmes reste l'accès aux sanitaires, parfois rudimentaire. Ce qu'elle aime, c'est la diversité des missions : « Préparer des locomotives, faire des manœuvres ou assurer le transport, chaque jour est une nouvelle aventure, la monotonie n'existe pas ». Seule fille en formation et l'unique conductrice de son agence, elle n'a jamais ressenti d'exclusion. Au contraire, « le milieu est amical, soudé, bienveillant », et même un peu « chouchoutée ». Une anecdote illustre cela : lors d'un déplacement, un taxi, ne s'attendant pas à voir une femme conductrice, a été surpris. « Cela montre à quel point l'image du ferroviaire reste masculine, alors que les femmes ont toute leur place et les mêmes capacités ». Son message est clair : « Hommes ou femmes, il faut juste oser se lancer ».

- L'intégration de solutions innovantes : maintenance prédictive, digitalisation, nouveaux outils de diagnostic, permettant d'anticiper les pannes et d'optimiser la disponibilité du matériel ;
- Une organisation réactive, avec des équipes opérationnelles sur tout le territoire, prêtes à intervenir rapidement pour garantir la sécurité et la ponctualité des convois.

Un secteur d'avenir pour les jeunes professionnels et les femmes

Les métiers de la maintenance du fret ferroviaire offrent de nombreuses opportunités : ils sont au cœur de la transition écologique, évoluent avec les innovations technologiques, et sont porteurs de sens et de stabilité. Rejoindre le secteur du fret ferroviaire s'est engager dans un secteur dynamique, utile à la société et à la planète, et bénéficier de parcours de formation et d'évolution attractifs, du CAP au Bac+5, accessibles en alternance.

La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ?

Le collectif des professionnels de la maintenance fait en sorte que tous les véhicules des réseaux fonctionnent correctement, tous les jours de l'année, du matin au soir. Les tâches sont très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques.

Quelles évolutions ?

Les bus diesel sont progressivement remplacés par des bus électriques, des trolleybus (soit alimentés par des lignes électriques aériennes soit des bus fonctionnant au biogaz ou hybrides. Le travail est très varié, d'autant plus dans un contexte de transition numérique et énergétique (usage de tablette numérique, de bus hybrides, à hydrogène ou 100 % électrique, etc.).

Aussi, la maintenance des bus nécessite de toucher à tout :

Mécanique, hydraulique, électricité, pneumatiques, informatique... Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir, car les bus roulent toute l'année entre 4h30 et 22h voire plus.

En bref, les professionnels

Diagnostiquent, réparent les défections, dépannent, entretiennent des parties électriques et électroniques, gèrent les stocks, vérifient pour anticiper les pannes (maintenance préventive) les véhicules mais aussi de nombreux équipements indispensables à la circulation des véhicules (systèmes embarqués : systèmes vidéos, valideurs de tickets, girouettes, SAE (Services d'aide à l'exploitation et à l'information voyageur, équipements d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, etc.)

Qualités requises

Habileté, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.



L'enjeu de la sécurité

La sécurité est omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance. Ils suivent des formations obligatoires car ils sont exposés à de nombreux risques (risques électriques, travail en hauteur).

Un travail en atelier ou entrepôt

En travail posté ou sur les véhicules

In fine un métier qui a du sens.

De futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports et des usagers

Si vous souhaitez en apprendre plus sur le secteur urbain et ses métiers, n'hésitez pas à consulter le Zoom Onisep sur « les métiers du transport urbain »



Agent de parc

Les missions principales

- Gestion administrative, logistique et technique des véhicules routiers de l'entreprise
- Sur le plan administratif : gestion des plannings des conducteurs, collecte et transmission des réclamations et des incidents des véhicules mis à disposition, vérification de la bonne tenue des documents (licence de transport, validité des documents de bord, etc.)
- Sur le plan logistique : recherche, mise à disposition et déplacement des véhicules en fonction des demandes en respectant les règles de circulation et de sécurité du site
- Sur le plan technique : suivi du planning d'exploitation des véhicules, contrôle de la consommation du carburant et des coûts liés à l'exploitation des véhicules
- Information sur toutes les formes de gaspillages/pertes et mise en place de solutions d'amélioration qui lui sont transmises par sa hiérarchie

Compétences et qualités requises

- Maîtriser les logiciels de bureautique et/ou logiciel de gestion de parc automobile
- Rigueur
- Discrétion
- Disponibilité et Adaptabilité
- Travail d'équipe

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B, voire des permis C et/ou D selon les véhicules à déplacer
- Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur
- Je suis très à l'aise avec la conduite et les manœuvres en espace restreint
- J'ai le goût ou des connaissances pour la maintenance des véhicules

Plusieurs formations possibles

- CAP Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier
- Titre professionnel Mécanicien réparateur de véhicules industriels
- Bac pro Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 500 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Astreintes ou horaires décalés possibles selon l'activité
- Evolution vers le poste de responsable de parc de véhicules

Fiche N°2

Mécanicien bus/ Technicien de maintenance

Les missions principales

- Être garant du bon fonctionnement des véhicules et de leur réparation
- Réaliser des diagnostics et des dépannages.
- Gérer la traçabilité des interventions effectuées afin de programmer la maintenance, le nettoyage et les réparations régulières de tous les équipements
- En cas de problème ou de non-conformité, faire remonter tous les éléments nécessaires
- Assurer le développement technique et la veille technique sur les nouveaux matériels et équipement

Compétences et qualités requises

- Rigueur et organisation
- Esprit d'équipe
- Anticipation des prises de décision
- Aisance en informatique

Formation et accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Le permis D est un plus
- Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP Agent de maintenance option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- Bac pro maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- BTS Maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- Titre professionnel MRVI (Mécanicien réparateur de véhicules industriels) ou équivalent
- CQPI Technicien expert maintenance car et bus (en expérimentation)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les mécaniciens peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou de chef d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



MÉCANICIEN BUS/
TECHNICIEN DE
MAINTENANCE

Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway

Les missions principales

- Veiller au bon fonctionnement des véhicules et assurer leur disponibilité et leur sécurité pour les passagers
- Procéder à la maintenance préventive et corrective : contrôles réguliers, diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations nécessaires sur les systèmes mécaniques, électriques et électroniques, électromécanique
- Assurer les contrôles techniques cycliques/périodiques, les réglages et leur traçabilité (via la GMAO : gestion de la maintenance assistée par ordinateur)
- Savoir interpréter les plans / schémas techniques et utiliser des appareils de diagnostic sophistiqués, dans le respect des règles de procédures
- Mettre à jour les documents de maintenance
- Gérer et entretenir l'outillage et le stock de pièces détachées
- Être garant de la sécurité ferroviaire dans chacune de ses actions

Compétences et qualités requises

- Rigueur, logique, méthode et analyse
- Faire preuve de minutie et de précision
- Capacité de prise de décision, esprit d'initiative et réactivité
- Travail en équipe et capacité relationnelle
- Disponibilité, ponctualité
- Respect des normes de sécurité
- Manipulation de charges lourdes
- Expertise technique étendue des véhicules sur rails et une familiarité avec les spécificités des systèmes de traction électrique appréciées
- Connaissances en informatique industrielle appréciées

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP ou un Bac Pro dans les domaines de l'électromécanique ou de la maintenance des équipements industriels : MEI, MSMA, MELEEC
- J'ai de solides connaissances en mécanique, en électricité, électronique et électromécanique
- Permis B et habilitation électrique appréciés
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- BTS Maintenance des systèmes, option systèmes de production
- BUT Génie électrique et informatique industrielle
- Formation interne spécifiques tramway
- CQP Conducteur de tramway (en cours de déploiement = possibilité de passer de la conduite à la maintenance)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez aussi bien dans les ateliers de maintenance que sur les voies. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de type 2x8 ou fixe (horaires de nuits dans quelques ateliers)
- Evolution vers des postes de supervision (responsable d'équipe ou de l'atelier de maintenance). Il existe également des possibilités de se spécialiser dans des domaines techniques spécifiques, comme les systèmes de signalisation ou de contrôle-commande.



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



MÉCANICIEN/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
DE MÉTRO



MÉCANICIEN/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
DE TRAMWAY

Technicien de maintenance infrastructures

Les missions principales

- Être garant du bon fonctionnement des infrastructures et des équipements techniques (stations de métro, parcs relais, terminus de bus, bâtiments de l'entreprise...)
- Réaliser des diagnostics et la coordination des dépannages
- Contrôler la bonne application des contrats de sous-traitance
- Effectuer un suivi de projet avec la rédaction de cahier des charges, la préparation du chantier, le suivi des travaux...

Compétences et qualités requises

- Connaissance des métiers du bâtiment, expérience en organisation et maîtrise de chantier, maîtrise technique des équipements
- Rigueur et organisation
- Réactivité et autonomie pour mener à bien le suivi des interventions
- aisance relationnelle.

Accès au métier

- J'ai le niveau Bac professionnel : électrotechnique, électromécanique ou maintenance industrielle
- Je suis titulaire du permis B

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités).
- Horaires : la disponibilité du service est souvent garantie 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, et de ce fait le technicien d'infrastructure peut travailler en horaires décalés
- Evolution vers le métier d'administrateur d'infrastructure



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



TECHNICIEN DE MAINTENANCE INSTALLATIONS FIXES TRAM



TECHNICIEN DE MAINTENANCE HAUTE TENSION



MAINTENEUR TRACTION MÉTRO

Fiche N°5

Carrossier/Réparateur

Les missions principales

- Assurer l'entretien et la remise en état de la carrosserie des différents véhicules
- Créer des pièces de carrosserie à partir de panneaux, fabriquer et assembler les châssis et les pièces des véhicules, mais aussi assurer la mise en peinture
- Démonter les éléments abîmés de la carrosserie, remettre en forme ceux qui sont réparables ou remplacer les irrécupérables

Compétences et qualités requises

- L'habileté et la minutie
- Travail d'équipe
- Rigueur et organisation

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP ou BAC PRO (niveau III à niveau IV dans le domaine de la carrosserie peinture)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les carrossiers réparateurs peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution : un carrossier peut accéder à un poste d'encadrement : chef d'équipe, chef d'atelier ou réceptionnaire d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ce QR code
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



CARROSSIER/
RÉPARATEUR

Fiche N°6

Électrotechnicien/ Électromécanicien

Les missions principales

- Assurer la maintenance des équipements et la réalisation des diagnostics
- Réaliser des réparations, révisions, contrôles périodiques des véhicules selon les règles de sécurité et réglementations
- Assurer l'installation des systèmes embarqués (billettique, girouette, vidéo protection, système d'exploitation et information voyageurs, priorités aux feux ...)
- Échanger avec les constructeurs en cas d'incidents importants
- Suivre l'état du parc et veiller au bon entretien

Compétences et qualités requises

- Rigueur et autonomie
- Maîtriser les outils informatiques liés à la maintenance connectée

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac Pro, BTS, BUT en électrotechnique
- Je suis titulaire du permis B, le permis D est un plus
- L'habilitation électrique est un plus

Bon à savoir

- Embauche en CDI
- Salaire à partir de 2 300 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolutions : le technicien électrotechnicien peut évoluer rapidement vers des postes d'encadrement



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
ces vidéos :



ÉLECTROMÉCANICIEN
EN MAINTENANCE



ÉLECTROMÉCANICIEN

Magasinier/ Gestionnaire de stocks

Les missions principales

- Gérer et optimiser la chaîne d'approvisionnement / les stocks (entrées/sorties)
- Définir et mettre en œuvre les plans d'approvisionnement dans les délais impartis, en liaison étroite avec les fournisseurs et les transporteurs
- Suivre les critères de performance des fournisseurs (délais de livraison, niveaux de qualité, respect des conditions négociées par l'entreprise)
- Contrôler qualitativement et quantitativement les marchandises réceptionnées
- Négocier des solutions de rechange avec les fournisseurs en cas de dysfonctionnement, parfois dans l'urgence
- Suivre les ventes et les prévisions pour assurer la disponibilité des produits et superviser la préparation des commandes
- Organiser le stockage physique des produits en fonction de la surface dédiée, de la rotation des marchandises stockées et afin de faciliter le passage des manutentionnaires
- Réaliser si besoin des opérations de manutention à l'aide de matériel léger (transpalette, diable...) ou d'engins à conducteur auto-porté (chariot élévateur)
- Effectuer des opérations spécifiques (conditionnement « co-packing », assemblage simple « co-manufacturing », emballage, approvisionnement de lignes de production...)

Compétences et qualités requises

- Rigueur, sens de l'organisation et du service
- Gestion des priorités et du stress
- Réactivité / résolution de problèmes
- Esprit d'équipe
- Bonne connaissance des produits (caractéristiques, technicité, fonctionnalité)
- Savoir mémoriser rapidement et repérer l'emplacement des marchandises, ainsi que leurs noms et leurs références
- Maîtrise des outils informatiques

Accès au métier

- Je suis à minima titulaire d'un bac pro logistique
- Être titulaire du CACES est un plus
- Connaître la chaîne logistique et maîtriser les logiciels de gestion logistique, tels que la Gestion de la Production Assistée par Ordinateur (GPAO) est un plus

Plusieurs formations possibles

- Bac pro Logistique
- BTS Gestion des transports et logistique associé (GTLA)
- BUT Management de la logistique et des transports (MLT)
- Titre professionnel supérieur en méthodes et exploitation de logistique (TSMEL)
- Titre professionnel technicien en logistique d'entreposage
- Titre certifié de responsable en logistique (REL)
- Titre d'écoles organisation et planification

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance
- Votre milieu de travail se situe essentiellement dans un entrepôt mais vous êtes en contact avec de nombreux interlocuteurs internes (caristes, manutentionnaires, chefs d'équipe, services de production, d'approvisionnement et commerciaux) qu'externes (fournisseurs, clients et transporteurs)
- Salaire à partir de 2 700 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : 35h à 39h/semaine en 2x8 ou 3x8. Travail de nuit, les weekends ou jours fériés possibles.
- Evolution vers un poste de responsable achat/logistique, voire à plus long terme de directeur des achats ou des approvisionnements



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ce QR code et découvrez-en plus dans cette vidéo :



MAGASINIER/
GESTIONNAIRE
DE STOCK

Responsable du parc roulant

Les missions principales

- Organiser les opérations quotidiennes de transports en garantissant la continuité, la qualité et la sécurité de service
- Participer à l'étude et à la conception des solutions transport, dans le cadre des engagements commerciaux
- Concevoir les processus d'acheminement des voyageurs et encadrer le personnel de conduite et d'exploitation en planifiant au mieux la composition des équipes dans le respect des procédures de qualité interne et des réglementations en vigueur
- Assurer en collaboration avec sa hiérarchie, le suivi budgétaire et le contrôle de gestion des opérations afin d'en mesurer la rentabilité et d'en optimiser la productivité

Compétences et qualités requises

- Rigueur, organisation et réactivité
- Disponibilité et dynamisme
- Sens du relationnel et management
- Compétences techniques
- Maîtrise de la réglementation transport en vigueur et des procédures de fixation des prix

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2
- J'ai une expérience significative d'au moins trois ans en exploitation ainsi qu'en management (terrain) au sein d'une entreprise de transport
- Je suis titulaire d'un permis B
- Le permis D et la Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO) peuvent être requis selon la taille et le périmètre de l'entreprise
- La pratique d'une langue étrangère peut être exigée

Plusieurs formations possibles

- Attestation de capacité en transport de voyageurs
- BTS Gestion des transports et logistique associée
- Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport de Personnes
- BUT management de la logistique et des transports
- Titre Professionnel Responsable Production Transport de Personnes
- Licences professionnelles en Transport de Voyageurs
- Masters et Titres en Transport de Voyageurs
- Mastères Spécialisés en Transport de Voyageurs

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance partout en France
- Salaire à partir de 2400 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Le responsable exploitation TRV peut travailler en horaires décalés, les fins de semaine, les jours fériés et être soumis à des astreintes
- Evolution : possibilité d'évoluer vers un poste de directeur d'exploitation ou de directeur d'agence.



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :



RESPONSABLE
DU PARC
ROULANT

La maintenance ferroviaire : Entre spécialités et polyvalence

Chaque jour, 15 000 trains circulent en France, sur des lignes régionales, nationales ou internationales. Ils transportent voyageurs et marchandises en toute sécurité, grâce à l'engagement d'un grand nombre de professionnels. Sûr et écologique, le transport ferroviaire est aussi un secteur qui innove constamment pour moderniser les voies ferrées, les gares ou les trains ! Les tâches sont donc très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques et des transitions numériques.

Quelles évolutions ?

La maintenance ferroviaire est une activité vitale pour la sécurité et la fiabilité des trains et du réseau. Elle consiste à assurer l'entretien, la réparation et le dépannage de tous les équipements qui composent un train ainsi que ceux des infrastructures ferroviaires.

Aussi, la maintenance ferroviaire nécessite de toucher à tout :

Cela va des moteurs et des freins aux équipements électriques, électroniques et informatiques. En outre, avec l'essor des nouvelles technologies, le secteur de la maintenance ferroviaire digitalise un certain nombre de ces processus de maintenance afin de gagner en efficacité. Comme pour les transports publics urbains on passe d'une maintenance corrective à une maintenance prédictive !

Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir ou être d'astreintes car les trains roulent toute l'année 7 jours sur 7, 24h/24h ! Ils peuvent évoluer et accéder à des postes avec davantage de responsabilités ou se spécialiser dans certains domaines.

Qualités requises

Respect des règles de sécurité, habileté, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.

L'enjeu de la sécurité ferroviaire

La sécurité est une activité vitale pour la fiabilité des trains et du réseau. La circulation des trains comporte des risques pour l'environnement (transport de marchandises dangereuses), les tiers (traversée d'agglomérations, passages à niveau), les voyageurs dans les gares et à bord des trains, le personnel.

La sécurité est donc omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance car elle permet d'éviter les accidents ferroviaires. Les professionnels de la maintenance sont particulièrement exposés à de nombreux risques (risques

électriques en basse ou haute tension, travail en hauteur) et suivent des formations obligatoires et des procédures strictes.

Un travail sur le terrain, à l'extérieur, aux abords des voies et/ou en atelier ou dans des centres d'hypervision pour la maintenance infrastructures ou en atelier sur les véhicules.

Enfin un métier qui a du sens et offre une diversité d'activités (génie civil, génie électrique, circulation, mécanique...) : de futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports des usagers, des marchandises.

Si vous souhaitez en apprendre plus sur le secteur ferroviaire et ses métiers, n'hésitez pas à consulter le Zoom Onisep sur « les métiers du ferroviaire ».



Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire

Les missions principales

- Réaliser des activités d'entretien et de maintenance préventive sur organes mécaniques et de roulement
- Réaliser des activités de maintenance corrective et de réparation accidentelle sur les organes mécaniques et les organes de roulement
- Participer aux travaux de remplacement et de réparations accidentnelles, des opérations de démontage et remontage mécanique, pose et dépose d'organes
- Respecter le programme de maintenance élaboré par les services techniques en fonction des spécifications mentionnées dans les documents ou après des constats de dysfonctionnement ou d'usure
- Réaliser les essais de sécurité nécessaires sur tout type d'organes mécaniques (bogie, moteur, essieu, dispositifs graisseur / de sablage, bloc frein...)
- Participer ou contribuer aux retours d'expérience et assurer un rôle de transmission des compétences
- Effectuer son activité dans le respect des règles de sécurité et de Qualité ferroviaires

Compétences et qualités requises

- Manuel, Technique
- Technologique
- Rigueur et respect des consignes
- Organisation, traçabilité
- Esprit d'équipe / bon relationnel
- Innovation, polyvalence
- Esprit pratique / Esprit d'analyse

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Je dispose d'une expérience dans les domaines de la mécanique, électrotechnique, mécanique, automatisme, hydraulique et pneumatique, structure métallique, travail des métaux

Plusieurs formations possibles

- CAP électricien
- Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- Bac Pro Melec - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS MS - maintenance systèmes spécialisation maintenance des engins de travaux ferroviaires et mobiles
- BTS CRSA - conception et réalisation de systèmes automatiques
- CQP Opérateur de maintenance mécanique ferroviaire (en cours de déploiement)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Suivant la qualification, Salaire à partir de 1766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités) (hors prime éventuelle).
- Horaires décalés (3×8 ou 2×8) week-ends et jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes et découvrez-en plus :



OPÉRATEUR/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
MÉCANIQUE
FERROVIAIRE



CQP OPÉRATEUR
DE MAINTENANCE
MÉCANIQUE
FERROVIAIRE

Caténairiste

Les missions principales

- Assurer la maintenance préventive et corrective des caténaires : contrôler, entretenir et réparer les équipements des lignes électriques
- Participer à la validation des documents de maintenance
- Inspecter l'état d'usure du matériel et procéder aux remplacements des pièces défectueuses ou menaçant de l'être
- Installer et moderniser les câbles électriques et leurs structures
- Respecter les procédures de sécurité (travail électrique, travail en hauteur, lecture de plan...)
- Rédiger les comptes rendus de chantier une fois l'intervention terminée (rapport de synthèse journalier)

Compétences et qualités requises

- Manuel, Technique
- Esprit d'équipe
- Prudence, faire preuve de sang-froid
- Travail physique = port de charges lourdes
- Précision, Rigueur
- Lecture de plans
- Avoir un bon sens pratique
- Maîtrise du français oral et écrit
- Respect des consignes
- Mobile pour intervenir sur les différents lieux et chantiers

Accès au métier

- Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- L'habilitation électrique haute tension est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- Bac pro maintenance des matériels option travaux publics et manutention
- Bac pro MELEC - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Après recrutement, peuvent être proposées des formations internes d'adaptation au métier sanctionnées par le titre professionnel d'opérateur caténaire

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe et vous déplacerez en sécurité aux abords des voies, surtout en hauteur et dans les tunnels pour assurer vos missions. Vous travaillez en hauteur ou dans un espace réduit. À noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Votre rythme de travail est alternatif, rythmé entre les horaires décalés, nuits, week-ends, jours fériés et astreintes
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou vers des postes d'appui technique ou de management



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans cette vidéo :



CATÉNAIRISTE

MAINTENEUR
VOIE ET
CATÉNAIRE

Agent/Technicien de maintenance voies ferrées

Les missions principales

- Intervenir en équipe sur les différents composants de la voie et en assurer la maintenance (rails, traverses, aiguillages, ballast)
- Réaliser les opérations de surveillance (tournées, vérifications)
- Réaliser les opérations d'entretien et de maintenance (opérations de nivellement de voies, maîtrise de la végétation aux abords des voies, réparation des clôtures et surveillance des ouvrages d'art)
- Réaliser les opérations de modernisation (chantiers de renouvellement des voies)
- Travailler en collaboration avec des équipes extérieures et assurer leur sécurité
- Respecter strictement les procédures de sécurité nécessitant une habilitation

Compétences et qualités requises

- Manuel
- Rigueur
- Organisation
- Esprit d'équipe
- Polyvalence
- Être vigilant et attentif aux questions de sécurité.
- Avoir une bonne condition physique
- Capacité à travailler en sous-terrain (tunnels)
- Maîtrise de la langue française (orale et écrite)

Accès au métier

- Avoir un goût prononcé pour les métiers techniques et manuels en équipe et en extérieur
- Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- CAP agent de maintenance des industries de matériaux
- CAP conduite de systèmes industriels option fabrication et assemblage
- CAP maintenance des matériels option travaux publics et de manutention
- Bac professionnel MEI - maintenance des équipements industriels

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe, en extérieur, sur les voies et à l'intérieur de tunnels. A noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 950 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : travail en horaires décalés, travail de nuits, week-end, jours fériés et astreintes possibles
- Evolution vers des responsabilités de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



AGENT/TECHNICIEN DE MAINTENANCE VOIES FERRÉES



MANTENEUR VOIE ET CATÉNAIRE

Électricien basse tension

Les missions principales

- Polyvalent, vous intervenez sur les installations électriques de signalisation ferroviaire
- Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation du réseau (installations de signalisation, systèmes de détection et de contrôle, des signaux et des aiguillages...)
- Contribuer aux travaux de renouvellement ou de création d'installations
- Coordonner les travaux réalisés avec d'autres agents du réseaux et prestataires extérieurs
- Veiller à ce que chacune des interventions soit tracée

Compétences et qualités requises

- Rigueur
- Méthode
- Manuel
- Technique
- Technologique
- Esprit d'équipe
- Prudence
- Innovation

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- L'habilitation électrique basse tension est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- Bac techno STI2D de spécialité « Énergie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez le plus souvent à l'extérieur, en équipe ou en autonomie. Le port d'EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail alternatifs mais modulés selon les besoins (jour, nuit, week-ends et jours fériés). Des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



ELECTRICIEN BASSE TENSION

Électricien haute et moyenne tension

Les missions principales

- Contrôler et entretenir les installations électriques haute et moyenne tension
- Surveiller et moderniser les installations contribuant à l'alimentation électrique de la caténaire (interventions sur transformateurs, disjoncteurs, interrupteurs, sectionneurs, automatique, télécommande, chargeurs de batteries...)
- Cordonner et sécuriser les interventions avec les acteurs concernés

Compétences et qualités requises

- Rigueur, Précision, Méthode
- Coopératif / Esprit d'équipe
- Attentif, prudent
- Manuel et Technique
- Technologique / Innovation

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- L'habilitation électrique haute et moyenne est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- Bac techno STI2D de spécialité « Energie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Vous travaillez sur le terrain, en extérieur ou en intérieur. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail réguliers, travail de jour ou de nuit et parfois le week-end et astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



ELECTRICIEN
HAUTE ET
MOYENNE
TENSION

Électricien de maintenance des trains

Les missions principales

- Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques
- Être le garant de la réalisation de la maintenance électronique dans le cadre de programme d'entretien, de révision et de transformation
- Contrôler et remettre en état la partie électrique du matériel roulant (motorisation, éclairage, climatisation, portes...) en respectant les procédures de maintenance et de qualité

Compétences et qualités requises

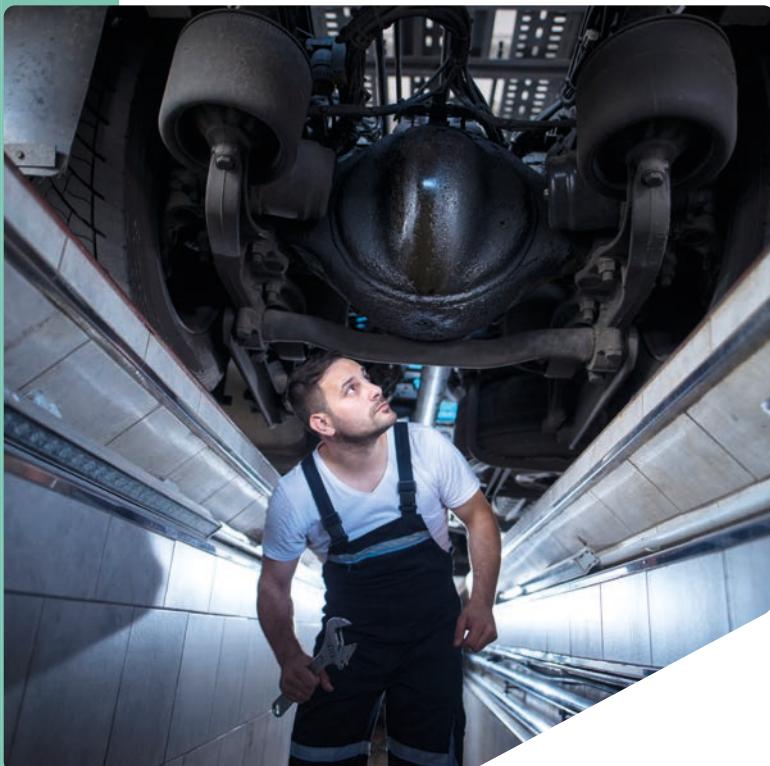
- Autonomie
- Faire preuve de méthode et de rigueur
- Sens du travail en équipe
- Bon relationnel
- Électricité

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP ou bac professionnel (ou équivalent) en électrotechnique, électronique MSMA / MEI
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, le plus souvent en extérieur.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Électrotechnicien de maintenance des trains

Les missions principales

- Participer à la maintenance préventive et corrective des trains
- Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques et électrotechniques en atelier de maintenance
- Assurer la maintenance des systèmes embarqués du matériel roulant
- Faire des essais pour déterminer l'état de fonctionnement des éléments pour intervenir selon le degré nécessaire
- Prendre connaissance des référentiels et des documents de traçabilité nécessaire aux opérations de maintenance
- Respecter les règles de maintenance établies dans l'entreprise et notamment les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- Électricité
- Électrotechnique
- Electronique
- Notions mécanique & pneumatiques
- Rigueur
- Autonomie
- Organisation
- Analyse, Méthode, Minutie
- Initiative
- Anticipation
- Esprit d'équipe

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP, bac professionnel ou diplôme équivalent en électrotechnique, électronique, MSMA/MEI ou d'un BAC+2 de toutes spécialités dans le domaine de l'électrotechnique, maintenance industriel, dépannage
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Possibilité d'astreintes.
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



ELECTROTECHNICIEN DE MAINTENANCE DES TRAINS

Technicien de maintenance climatisation

Les missions principales

- Réaliser des diagnostics en respectant les règles de maintenance et de sécurité
- Réaliser des opérations d'entretien, de révision, de transformation et de réparation sur les systèmes de climatisation

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur

Accès au métierplusieurs formations possibles

- CAP Froid et climatisation
- BEP ou d'un Brevet Professionnel Technique du froid et conditionnement d'air ou monteur dépanneur en froid et climatisation
- Bac Pro Energétique (ou équivalent)
- Bac +2 dans l'une de ses spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Technicien de maintenance thermique

Les missions principales

- Assurer une maintenance optimale des trains et créer les meilleures conditions de confort et de sécurité pour les voyageurs
- Effectuer des diagnostics et réaliser les opérations de maintenance préventive et corrective sur les moteurs thermiques et leurs composants
- Respecter les procédures de maintenance et de qualité pour assurer la sécurité de l'exploitation ferroviaire. Respecter strictement les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- Garantir les objectifs qui vous sont fixés dans le respect de ces règles
- Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- Autonomie
- Organisation
- Analyse
- Initiative
- Anticipation
- Rigueur
- Méthode
- Qualités relationnelles

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP, BEP, d'un bac professionnel spécialisé dans les domaines moteurs et maintenance des véhicules industriels, d'une Mention complémentaire Maintenance des moteurs diesels et leurs équipements ou d'un Bac +2 dans l'une de ces spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 250 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Évolution vers un poste de chef d'équipe

Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains

Les missions principales

- Pour assurer la maintenance corrective des trains, vous diagnostiquez les pannes électriques, électroniques ou mécaniques et assurez la réparation de pannes sur les trains, les installations et les outillages
- Reconstituer des pannes pour définir des processus de dépannage et participer au retour d'expérience
- Apporter un soutien technique à la production et respecter les procédures de maintenance et de sécurité

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur
- Gestion des aléas
- Gestion du stress

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un Bac / BTS / BUT / Licence professionnelle Électricité, Électrotechnique, Électronique, Énergétique, Maintenance industrielle ou des systèmes ou d'un Bac +3 dans l'une de ces spécialisations
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Selon votre lieu de travail, des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



TECHNICIEN D'INTERVENTION/
DÉPANNEUR DE MAINTENANCE DES TRAINS



MÉCANICIEN DE MAINTENANCE



TECHNICIEN DE MAINTENANCE DES TRAINS

Agent/Technicien de maintenance signalisation

Les missions principales

- Surveiller et entretenir les installations propres au réseau ferré, telles que les installations de signalisation, les aiguillages, les signaux lumineux, les passages à niveau...
- Contrôler à l'aide d'instruments de mesure la conformité et le bon fonctionnement des installations électriques
- Assurer la réparation des installations défectueuses ainsi que leur maintenance
- Participer aux travaux de renouvellement de certaines parties du réseau
- Superviser des opérations de maintenance ou de réparation réalisées par des prestataires externes
- Connaitre toutes les procédures de sécurité inhérentes aux différentes installations
- À l'issue de ses interventions, rendre compte des opérations effectuées

Compétences et qualités requises

- Rigueur, méthode
- Réactivité, capacité d'analyse et de résolution de problème
- Polyvalence
- Autonomie
- Avoir le sens des responsabilités
- Esprit d'équipe
- Lire et interpréter un plan ou un schéma électrique.

Formation et accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- Des habilitations et certificats spécifiques (électricité, soudure, CACES pour manipuler des pièces lourdes...) sont requis ainsi que le port d'équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité, gants...)
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Accès au métier

- CAP à Bac +2 dans les domaines suivants : l'électrique, l'électrotechnique, l'informatique, l'énergie, le froid ou encore le génie mécanique
- Le Bac pro maintenance des équipements industriels et le Bac pro maintenance des systèmes mécaniques automatisés sont aussi des cursus pertinents pour devenir opérateur de signalisation électrique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance (Titre professionnel d'Opérateur en signalisation électrique ferroviaire)
- Vous travaillerez aux abords des voies ferrées, en extérieur ou à l'intérieur de tunnels
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Evolution vers le métier de technicien supérieur de signalisation électrique ou de management



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



OPÉRATEUR DE MAINTENANCE SIGNALISATION



TECHNICIEN DE SIGNALISATION ÉLECTRIQUE

Opérateur/Technicien d'installations Télécoms

Les missions principales

- Vérifier le bon état des installations télécoms : garantir que les canaux de communication fonctionnent afin de maintenir le réseau télécoms en parfait état de marche
- Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation des installations télécoms
- Contribuer aux travaux de renouvellement ou à la création de nouvelles installations télécoms
- Superviser les travaux réalisés par des entreprises extérieures

Compétences et qualités requises

- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Manuel
- Technique
- Organisation
- Précision
- Application
- Méthode

Accès au métier

- J'ai une formation ou des compétences techniques en réseaux télécoms, électricité, électronique, électrotechnique, automatisme, système d'information et numériques avec ou sans expérience.
- Je suis titulaire du permis B
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Travail en équipe, en extérieur et dans les tunnels. Le port d'EPI obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires réguliers et modulés en fonction des besoins. Vous travaillez parfois le week-end et les jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ? Scannez ces QR codes et découvrez-en plus dans ces vidéos :



TECHNICIEN DE SIGNALISATION ÉLECTRIQUE

Répartition des lycées professionnels par régions

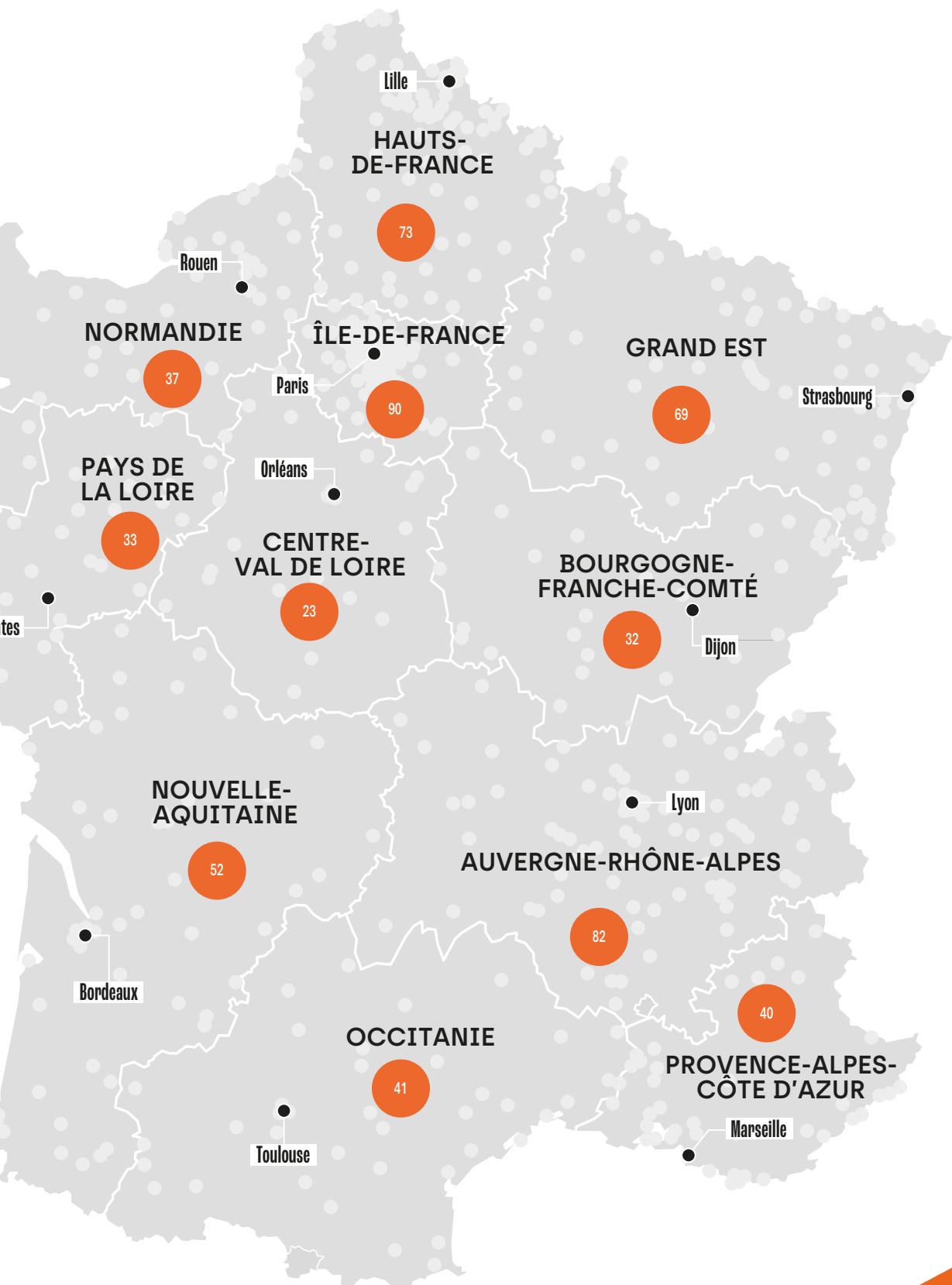
Cartographie des filières techniques et professionnelles

Pour vous aider à trouver votre formation, nous mettons à votre disposition des cartographies qui faciliteront vos démarches. Vous y trouverez les formations suivantes :

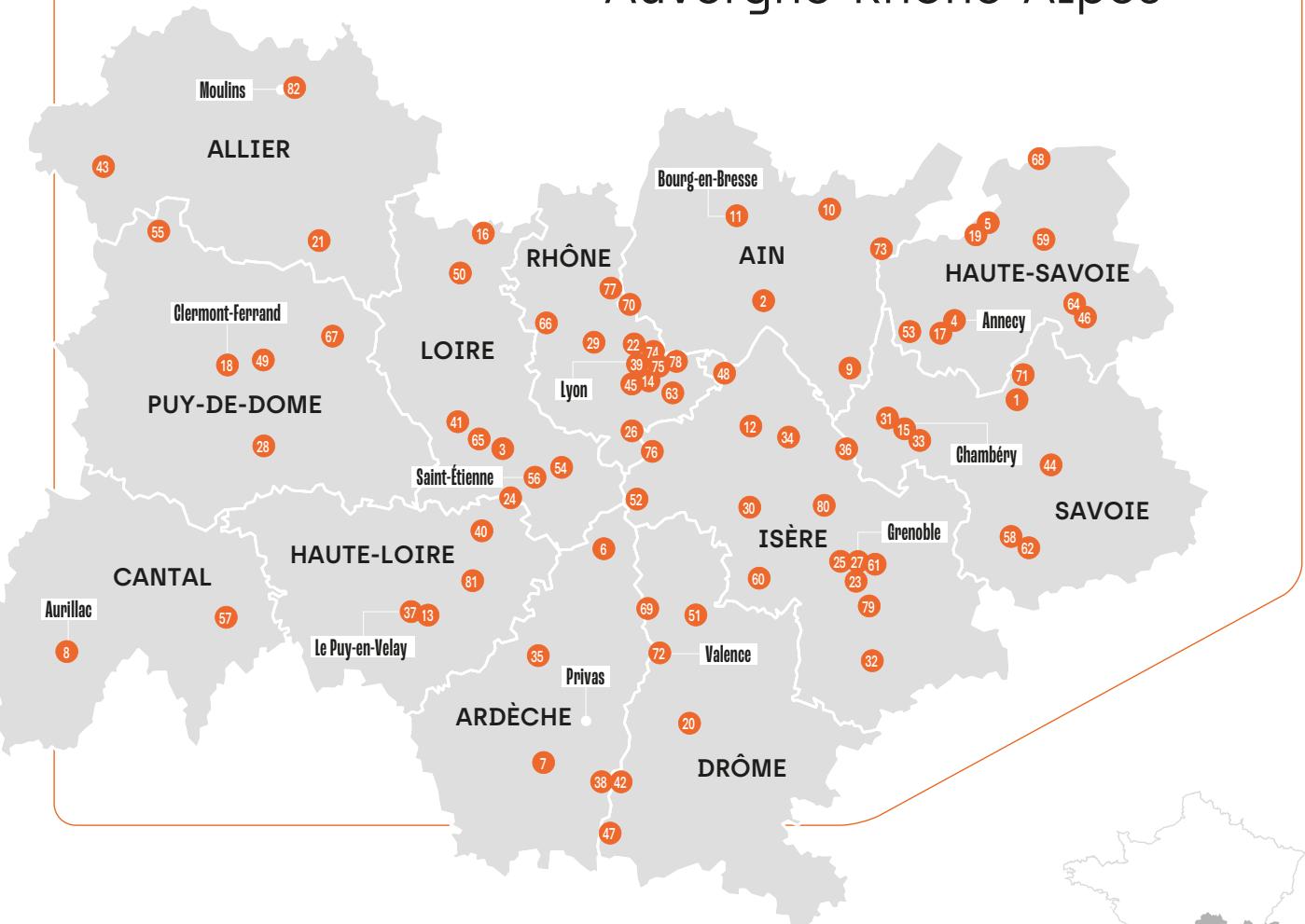
- Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC)
- BTS Électrotechnique
- Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés (MSPC)
- BTS Maintenance des systèmes option A systèmes de production (MSSP)
- CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar (C4A)
- CAP, Bac pro et BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Pour plus d'information, nous vous invitons à contacter le bureau des entreprises présent dans l'établissement sélectionné (cf "L'annuaire des bureaux des entreprises", p.52).





Région Auvergne-Rhône-Alpes


BAC PRO MELEC

Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BAC PRO MSPC

Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

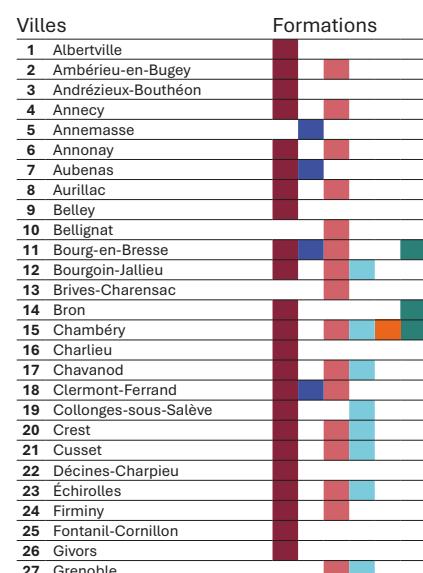
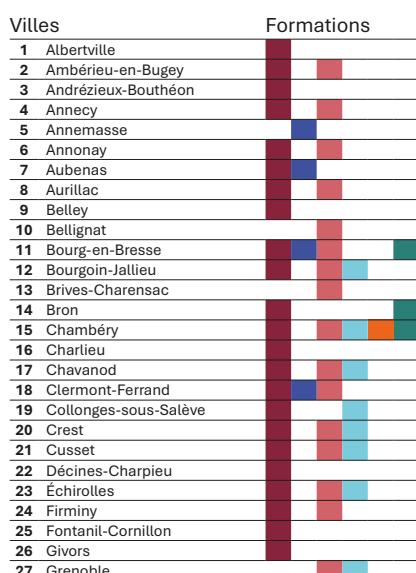
BTS MSSP

Maintenance des systèmes option A systèmes de production

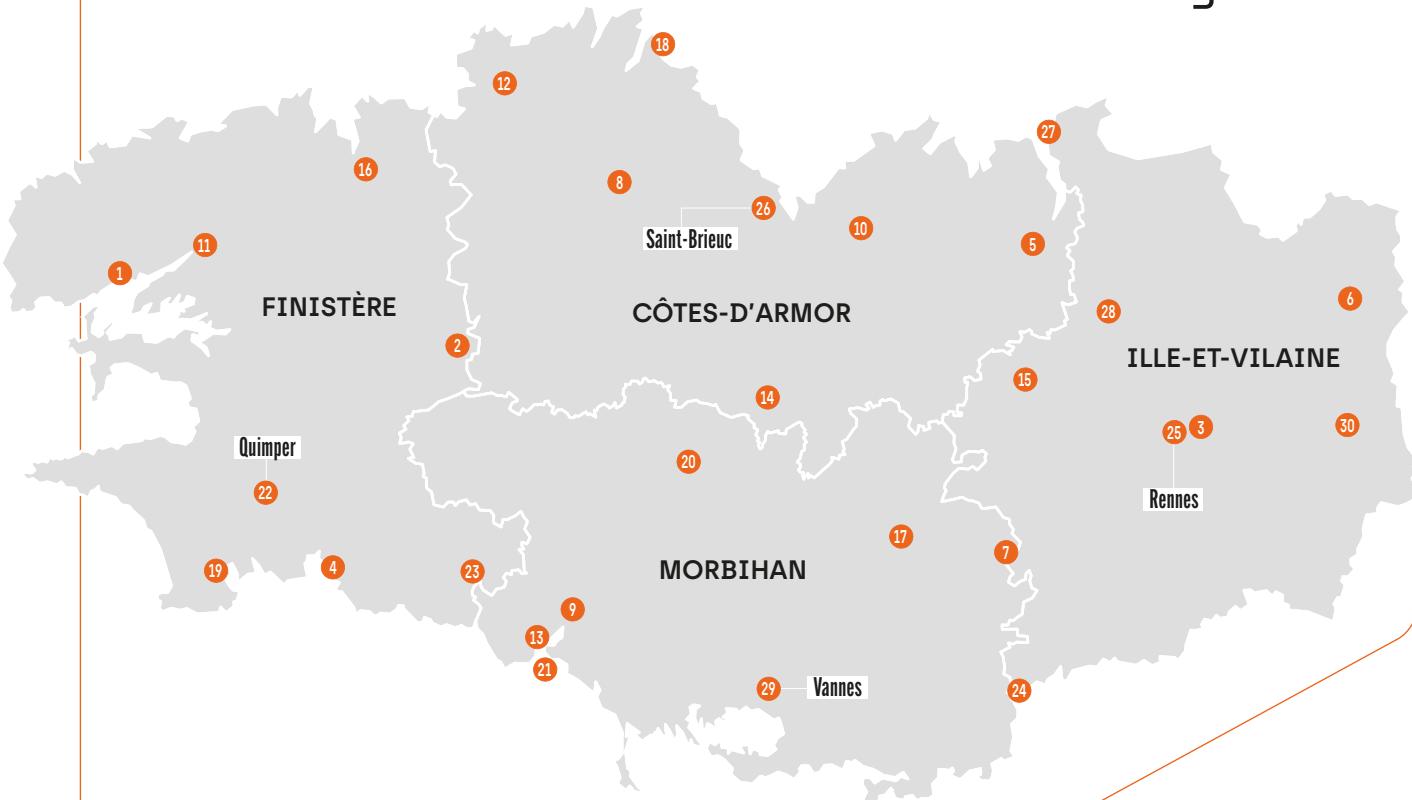
CAP C4A

CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

M. VÉHICULES OPTION B

 CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B
 véhicules de transport routier


Région Bretagne



BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

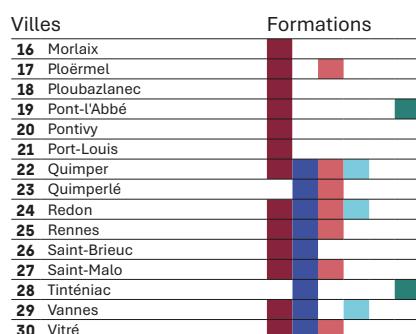
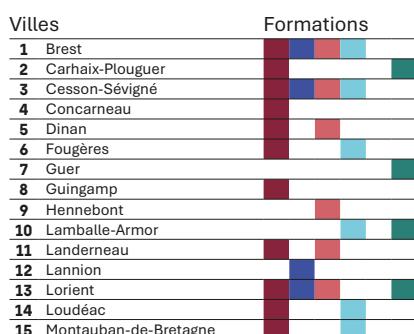
BTS ÉLECTROTECHNIQUE BTS Électrotechnique

BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

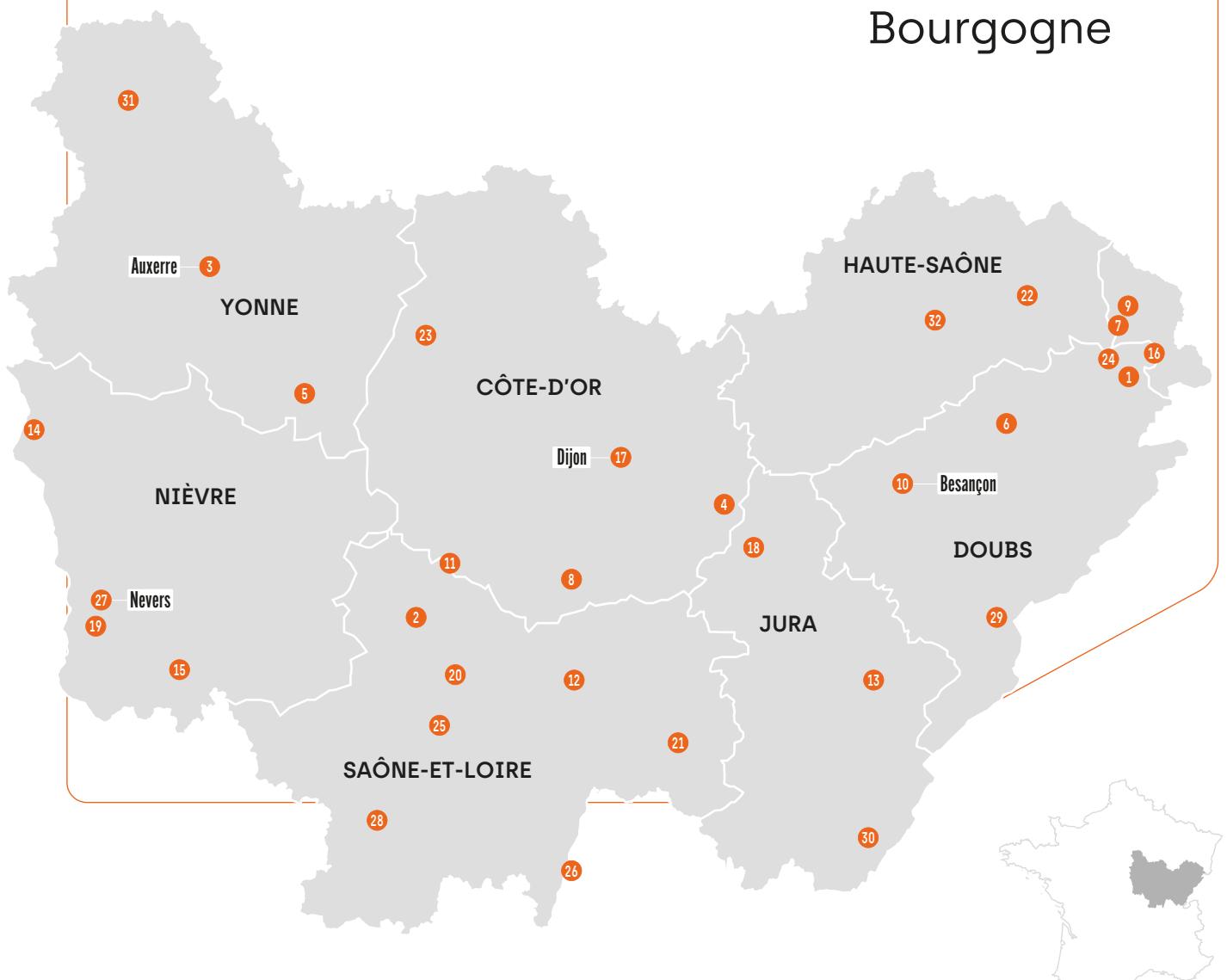
BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production

CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

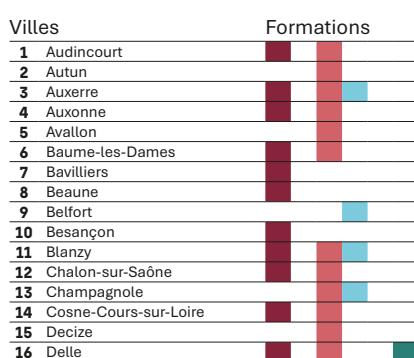
M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B
véhicules de transport routier



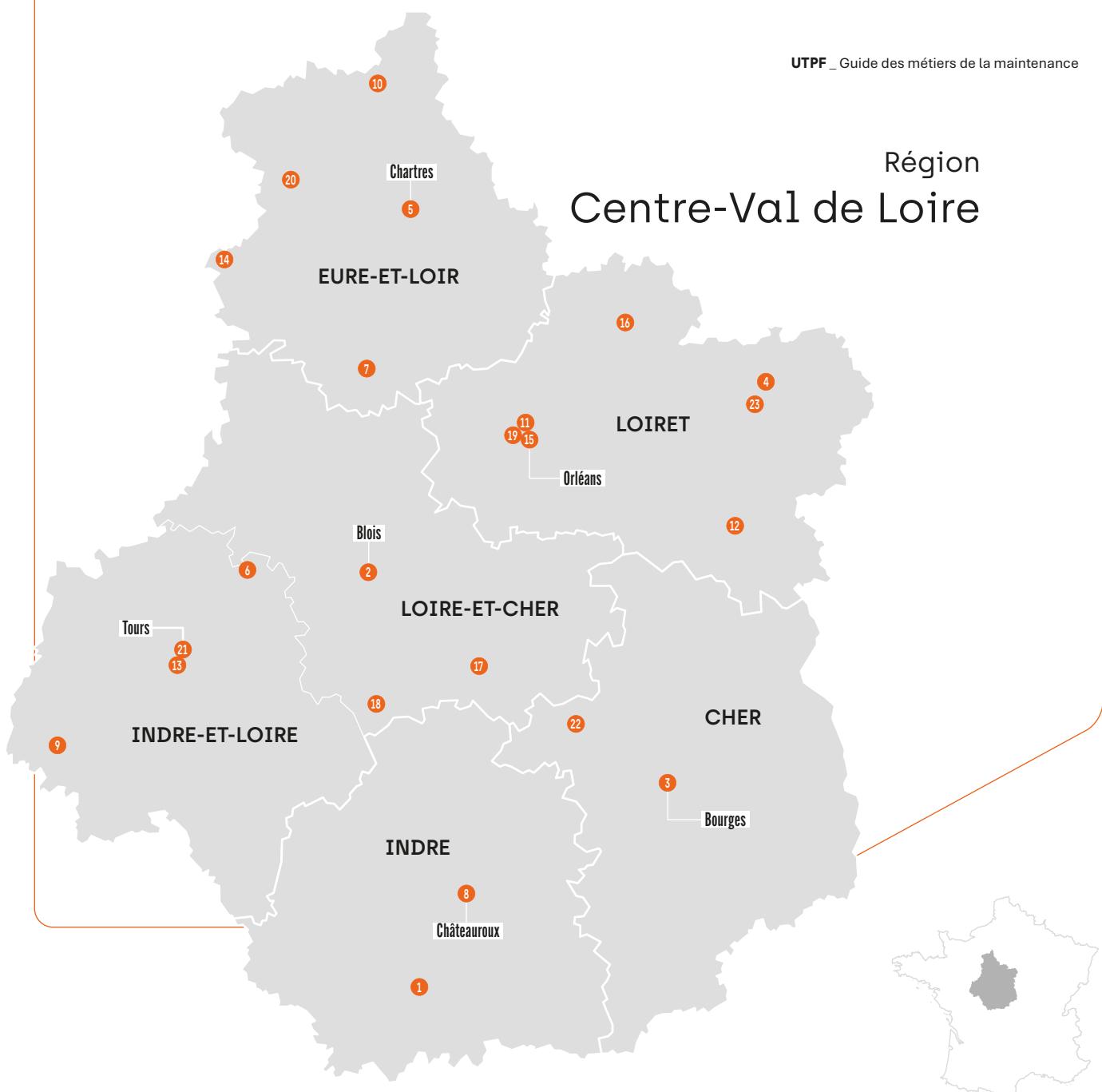
Région Bourgogne



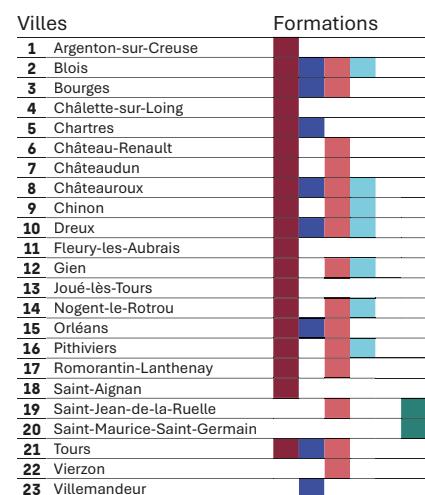
BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHIQUE	BTS Électrotechnique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier



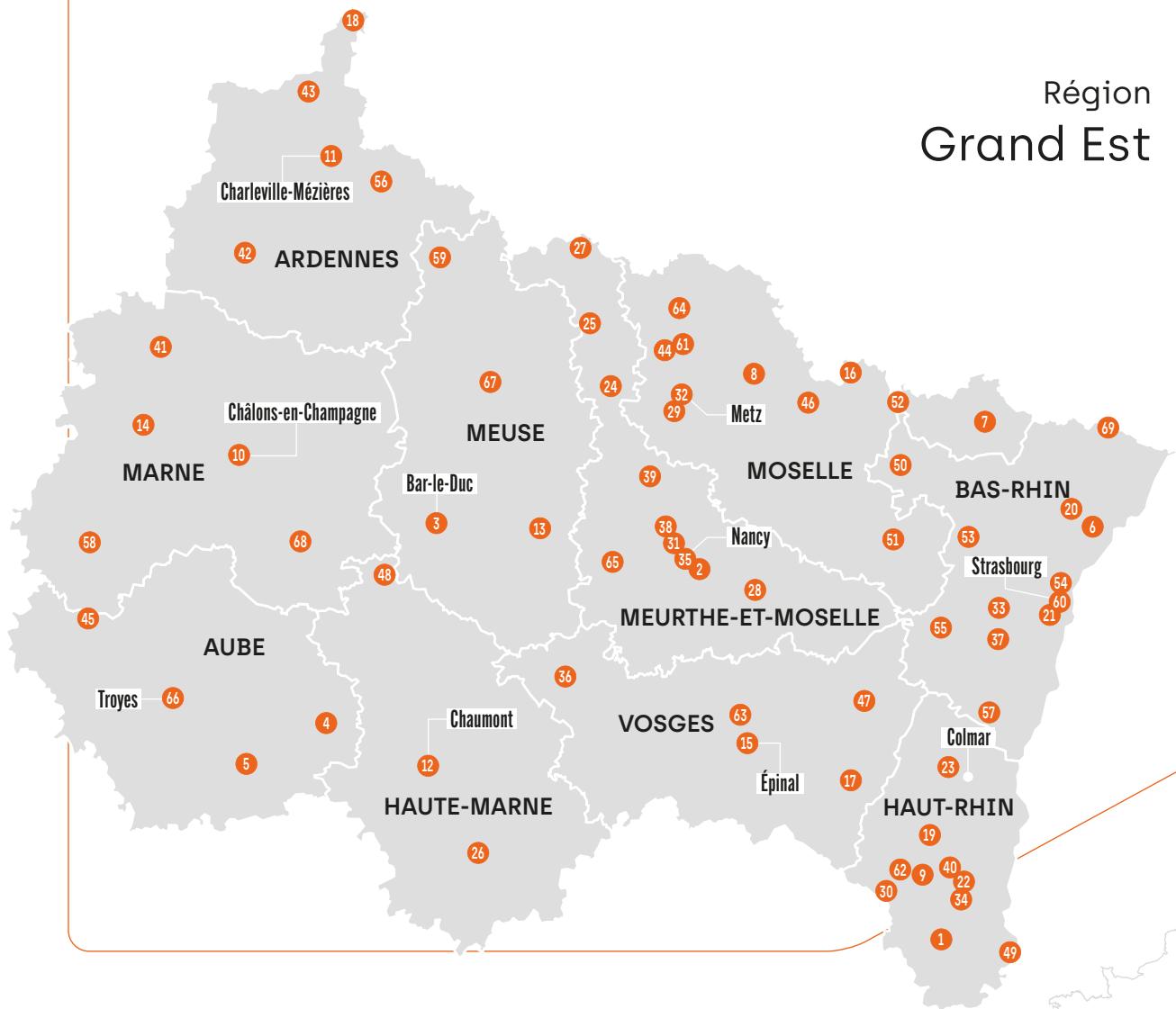
Région Centre-Val de Loire



BAC PRO MELEC	Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
BTS ÉLECTROTECHNIQUE	BTS Électrotechnique
BAC PRO MSPC	Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
BTS MSSP	Maintenance des systèmes option A systèmes de production
CAP C4A	CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
M. VÉHICULES OPTION B	CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier



Région Grand Est


BAC PRO MELEC

Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BAC PRO MSPC

Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

BTS MSSP

Maintenance des systèmes option A systèmes de production

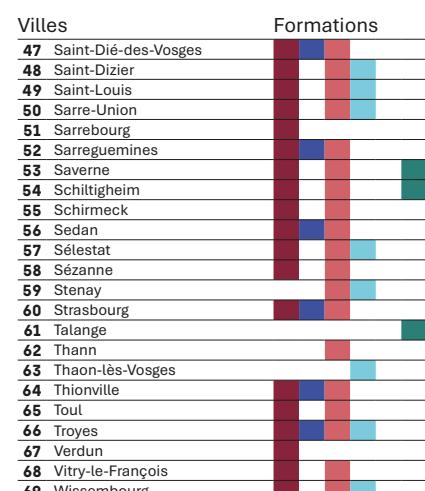
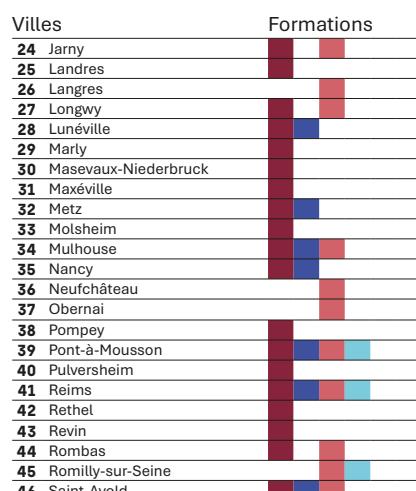
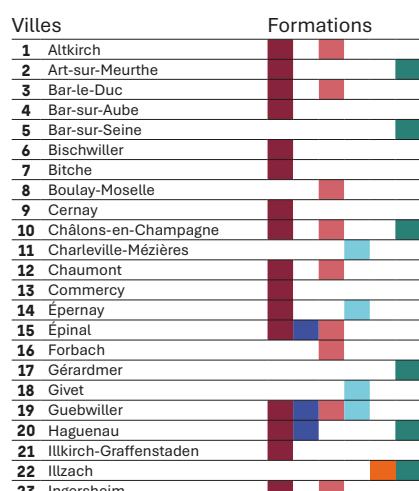
CAP C4A

CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

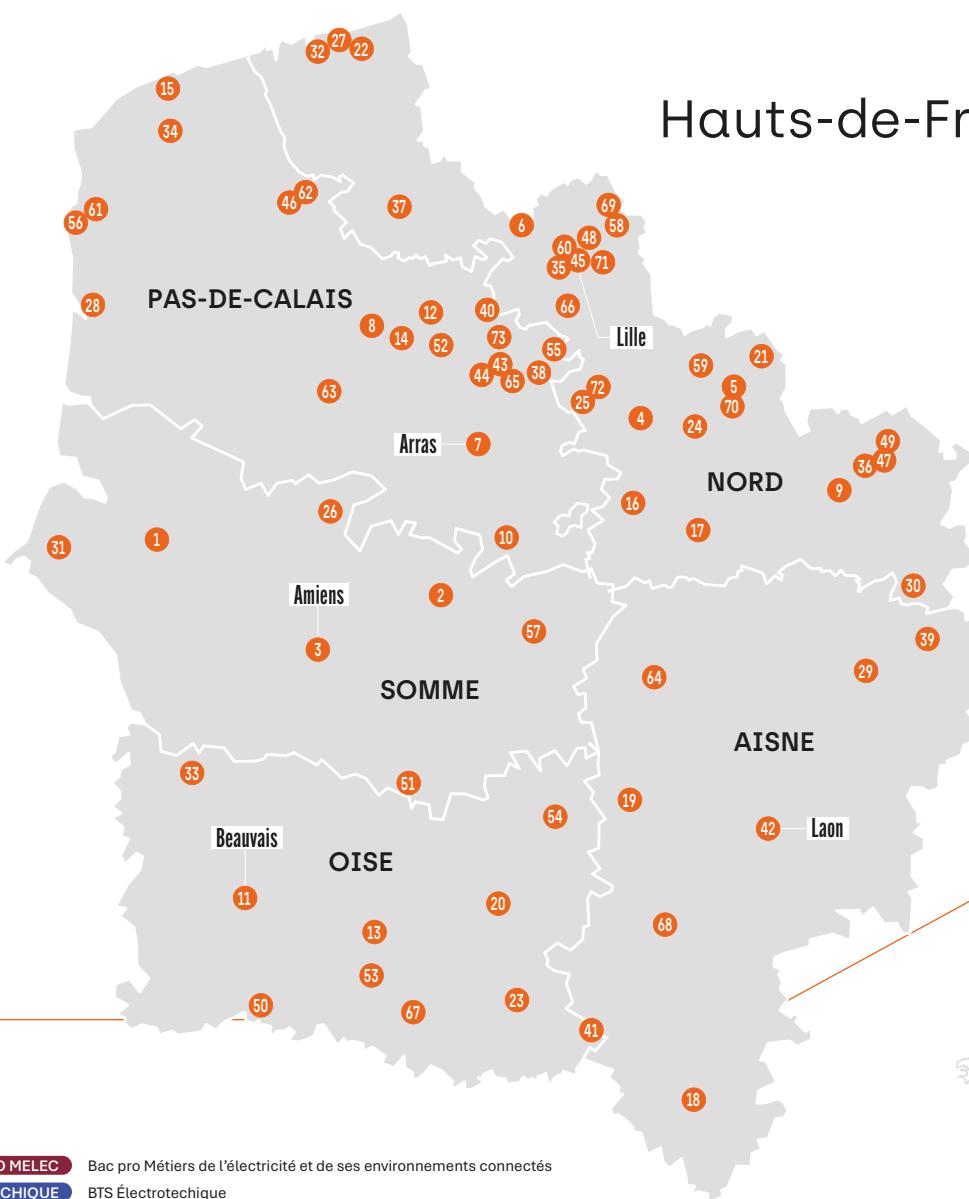
M. VÉHICULES OPTION B

CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B

véhicules de transport routier



Région Hauts-de-France


BAC PRO MELEC

Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BAC PRO MSPC

Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

BTS MSSP

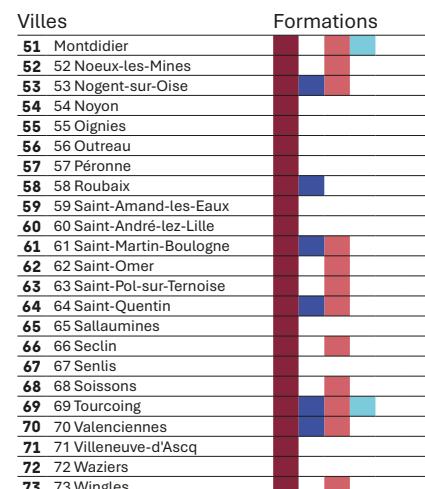
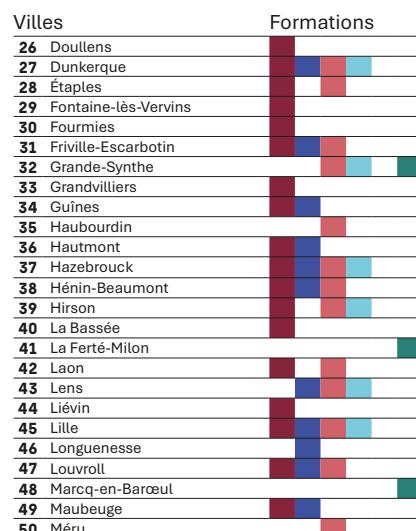
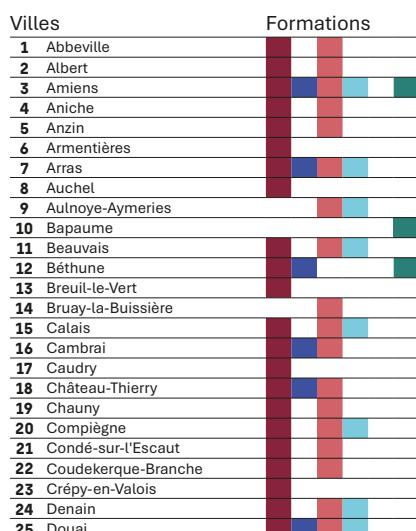
Maintenance des systèmes option A systèmes de production

CAP C4A

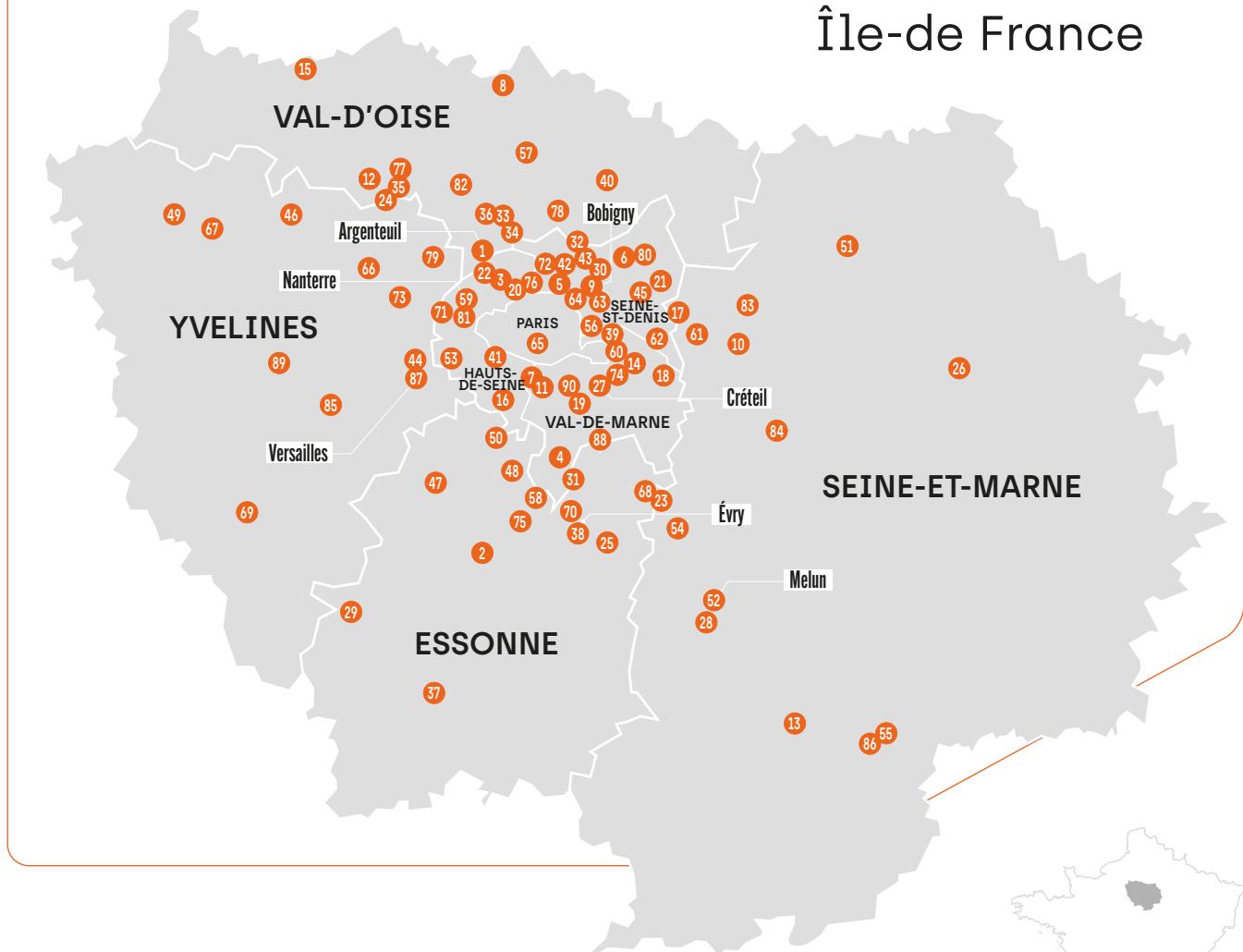
CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

M. VÉHICULES OPTION B

CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B
véhicules de transport routier



Région
Île-de France



BAC PRO MELÉG

Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BAC PBO MSPC

Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS

RTS MSSB

RTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production

CAR C4A

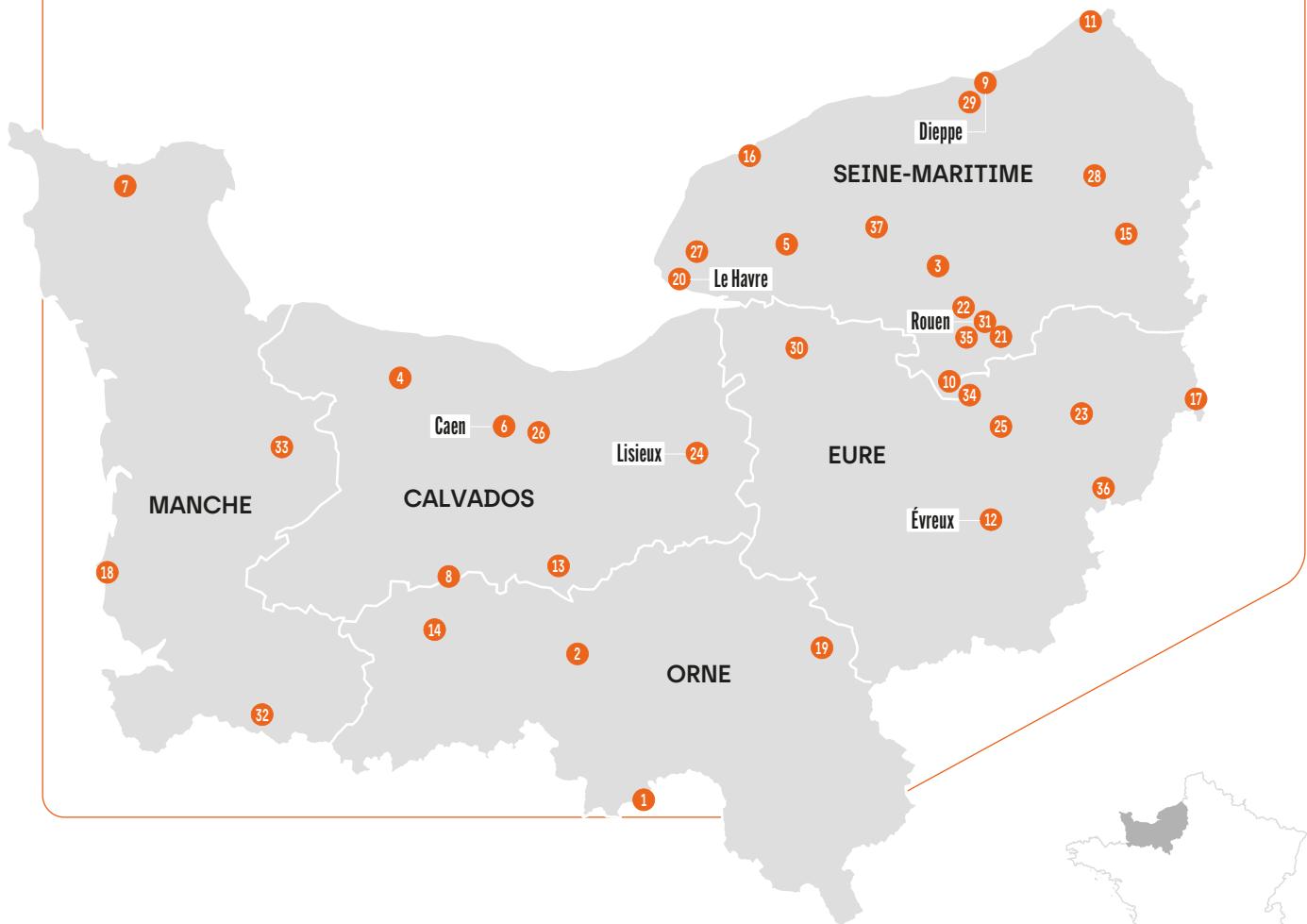
CAP C4A CAP Conducteur agent d'accu

Villes	Formations
1 Argenteuil	Large Blue
2 Arpajon	Small Red
3 Asnières-sur-Seine	Large Red
4 Athis-Mons	Large Red
5 Aubervilliers	Large Red
6 Aulnay-sous-Bois	Large Blue
7 Bagneux	Large Red
8 Beaumont-sur-Oise	Large Red
9 Bobigny	Large Red
10 Bussy-Saint-Georges	Large Red
11 Cachan	Large Red
12 Cergy	Large Red
13 Champagne-sur-Seine	Large Red
14 Champigny-sur-Marne	Large Red
15 Chars	Large Red
16 Châtenay-Malabry	Large Red
17 Chelles	Large Blue
18 Chennevières-sur-Marne	Large Red
19 Choisy-le-Roi	Large Red
20 Clichy	Large Blue
21 Clichy-sous-Bois	Large Red
22 Colombes	Large Blue
23 Combs-la-Ville	Large Red
24 Conflans-Sainte-Honorine	Large Red
25 Corbeil-Essonnes	Large Blue
26 Coulommiers	Large Red
27 Créteil	Large Red
28 Dammarie-les-Lys	Large Red
29 Dourdan	Large Red
30 Drancy	Large Blue

Rank	Category	Villes	Formations
31	Draveil	1	1
32	Dugny	1	1
33	Eaubonne	1	1
34	Enghien-les-Bains	1	1
35	Eragny	1	1
36	Ermont	1	1
37	Etampes	1	1
38	Évry-Courcourones	1	1
39	Fontenay-sous-Bois	1	1
40	Goussainville	1	1
41	Issy-les-Moulineaux	1	1
42	La Courneuve	1	1
43	Le Blanc-Mesnil	1	1
44	Le Chesnay-Rocquencourt	1	1
45	Le Raincy	1	1
46	Les Mureaux	1	1
47	Les Ulis	1	1
48	Longjumeau	1	1
49	Mantes-la-Jolie	1	1
50	Massy	1	1
51	Meaux	1	1
52	Melun	1	1
53	Meudon	1	1
54	Moissy-Cramayel	1	1
55	Montereau-Fault-Yonne	1	1
56	Montreuil	1	1
57	Montsoult	1	1
58	Morsang-sur-Orge	1	1
59	Nanterre	1	1
60	Nogent-sur-Marne	1	1

Villes	Formations
61 Noisiel	
62 Noisy-le-Grand	Blue
63 Noisy-le-Sec	Red
64 Pantin	
65 Paris	Blue
66 Poissy	Red
67 Porcheville	Teal
68 Quincy-sous-Séhardt	
69 Rambouillet	Blue
70 Ris-Orangis	
71 Rueil-Malmaison	Blue
72 Saint-Denis	Red
73 Saint-Germain-en-Laye	
74 Saint-Maur-des-Fossés	Teal
75 Saint-Michel-sur-Orge	Blue
76 Saint-Ouen	
77 Saint-Ouen-l'Aumône	Blue
78 Sarcelles	
79 Sartrouville	Red
80 Sevran	
81 Suresnes	
82 Taverny	
83 Thorigny-sur-Marne	
84 Tournan-en-Brie	Teal
85 Trappes	
86 Varennes-sur-Seine	Red
87 Versailles	Teal
88 Villeneuve-Saint-Georges	
89 Villiers-Saint-Frédéric	
90 Vitry-sur-Seine	Red

Région Normandie

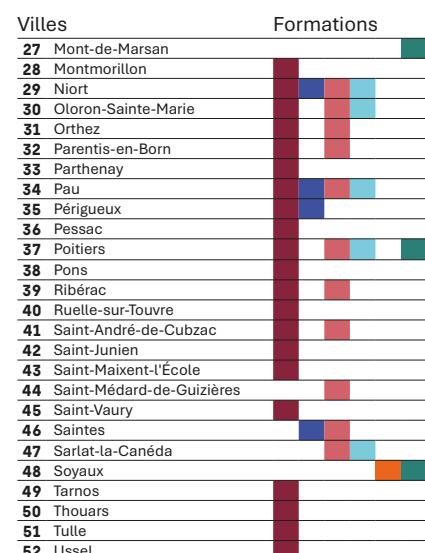
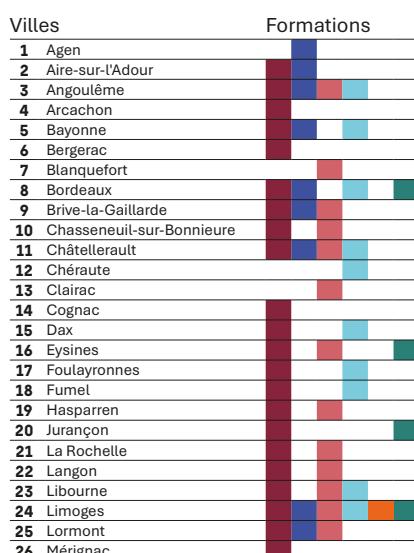
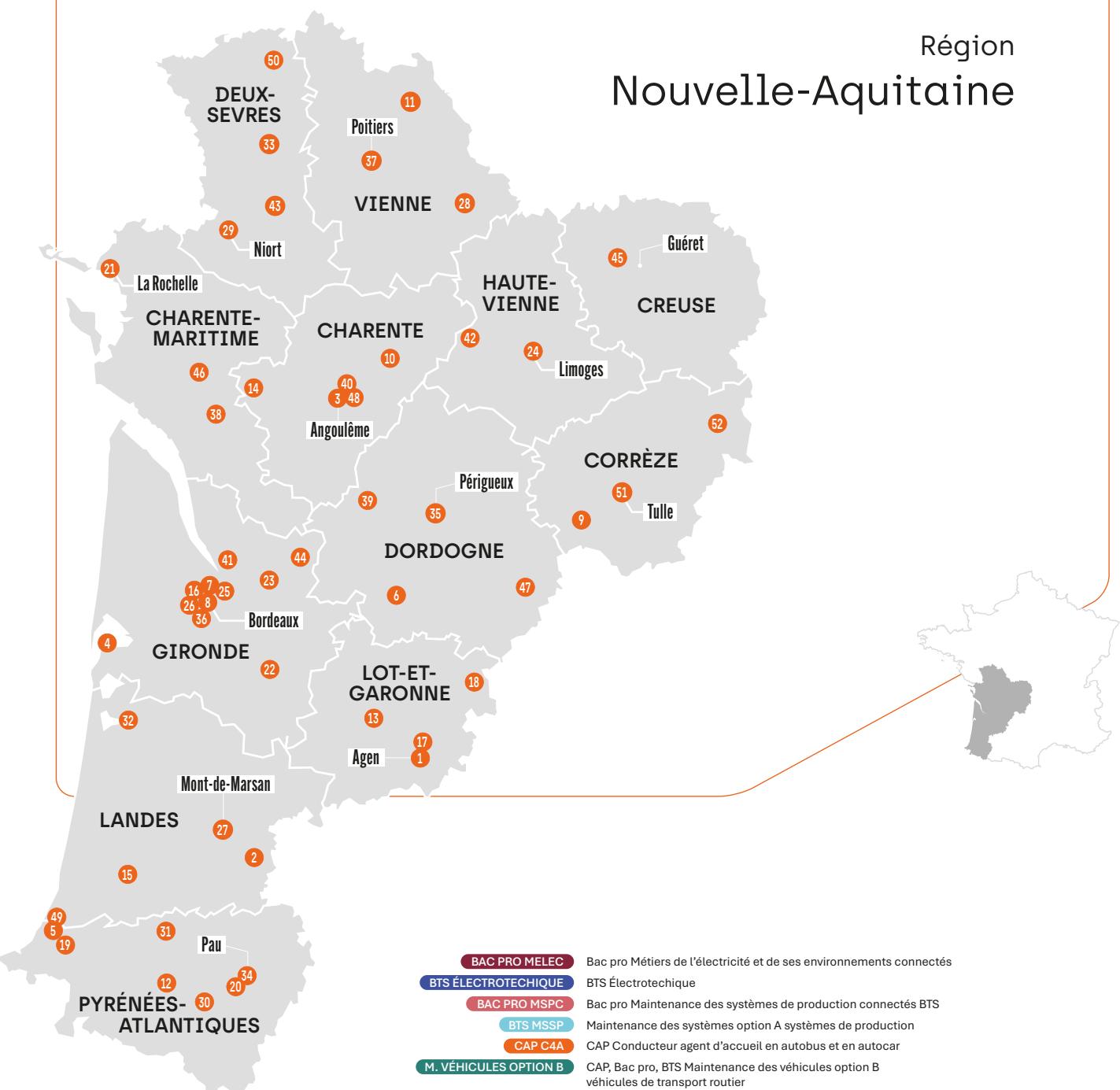


- | | |
|------------------------------|---|
| BAC PRO MELEC | Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés |
| BTS ÉLECTROTECHNIQUE | BTS Électrotechnique |
| BAC PRO MSPC | Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS |
| BTS MSSP | Maintenance des systèmes option A systèmes de production |
| CAP C4A | CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar |
| M. VÉHICULES OPTION B | CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier |

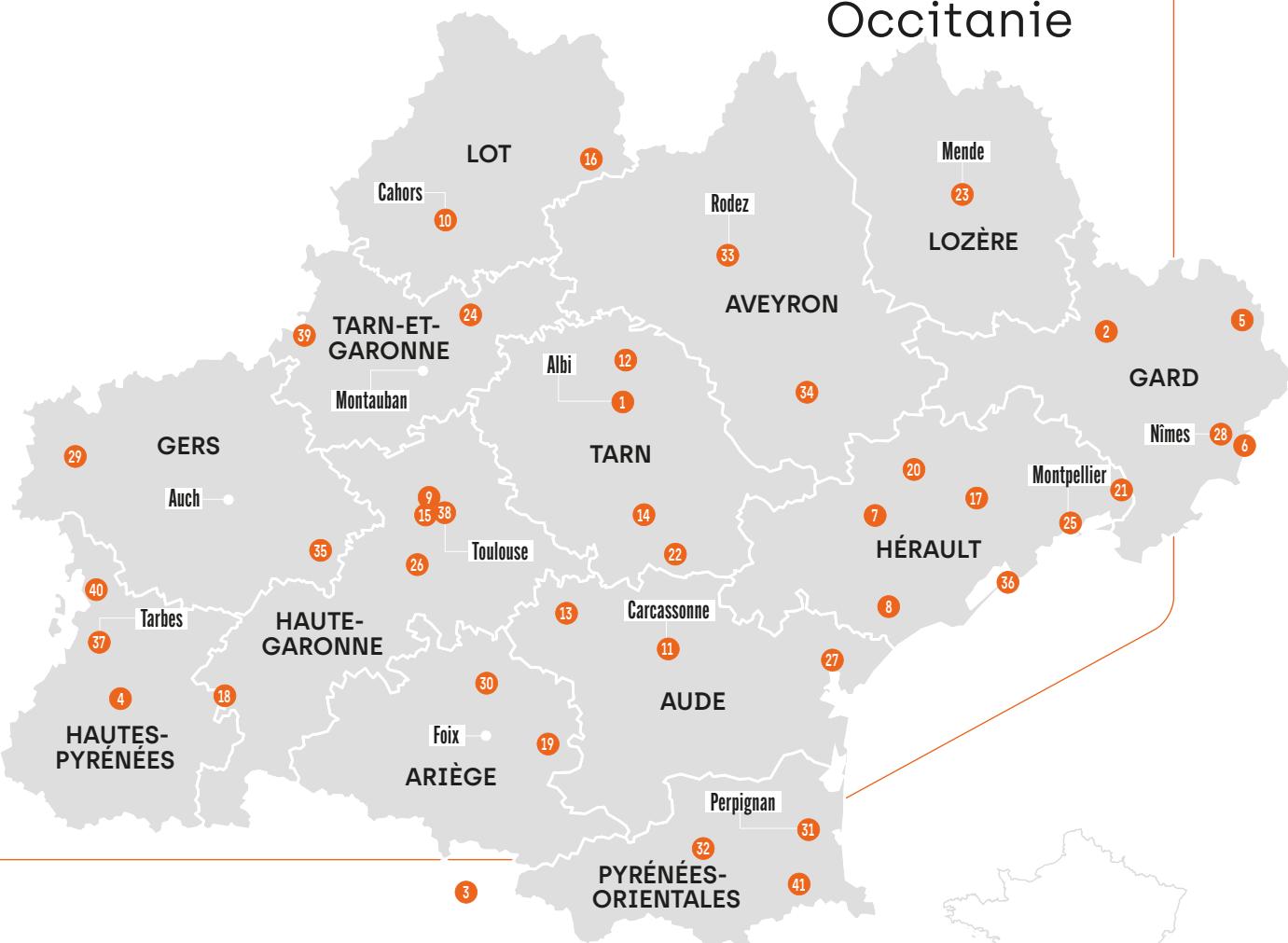
Villes	Formations
1 Alençon	
2 Argentan	
3 Barentin	
4 Bayeux	
5 Bolbec	
6 Caen	
7 Cherbourg-en-Cotentin	
8 Condé-en-Normandie	
9 Dieppe	
10 Elbeuf	
11 Eu	
12 Évreux	
13 Falaise	
14 Flers	
15 Forges-les-Eaux	
16 Fécamp	
17 Gisors	
18 Granville	
19 L'Aigle	
20 Le Havre	
21 Le Mesnil-Esnard	
22 Le Petit-Quevilly	
23 Les Andelys	
24 Lisieux	
25 Louviers	
26 Mondeville	
27 Montivilliers	
28 Neufchâtel-en-Bray	
29 Offranville	
30 Pont-Audemer	
31 Rouen	
32 Saint-Hilaire-du-Harcouët	
33 Saint-Lô	
34 Saint-Pierre-lès-Elbeuf	
35 Sotteville-lès-Rouen	
36 Vernon	
37 Yvetot	

Villes	Formations
20 Le Havre	
21 Le Mesnil-Esnard	
22 Le Petit-Quevilly	
23 Les Andelys	
24 Lisieux	
25 Louviers	
26 Mondeville	
27 Montivilliers	
28 Neufchâtel-en-Bray	
29 Offranville	
30 Pont-Audemer	
31 Rouen	
32 Saint-Hilaire-du-Harcouët	
33 Saint-Lô	
34 Saint-Pierre-lès-Elbeuf	
35 Sotteville-lès-Rouen	
36 Vernon	
37 Yvetot	

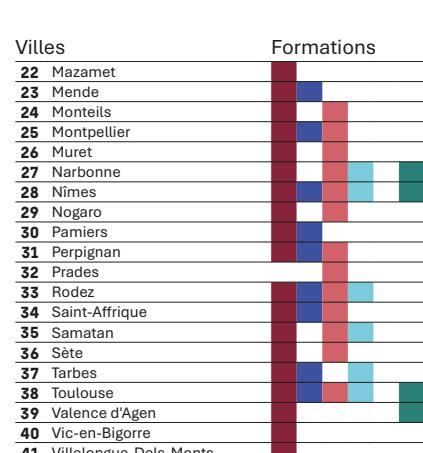
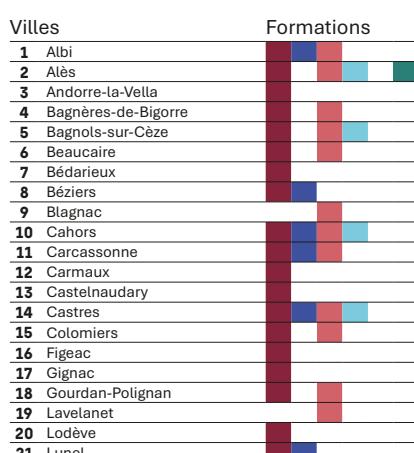
Région Nouvelle-Aquitaine



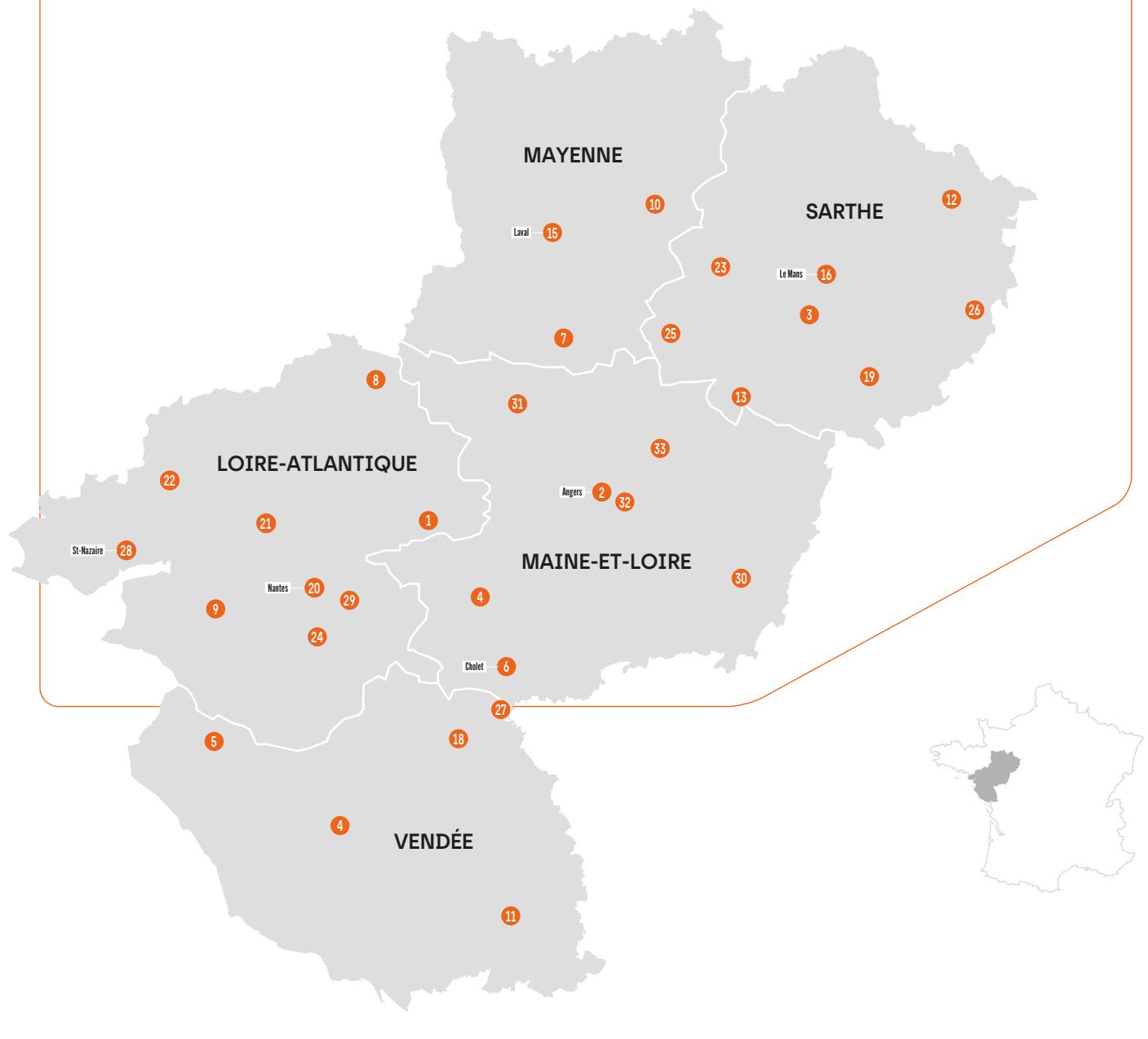
Région Occitanie



- BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
- BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier



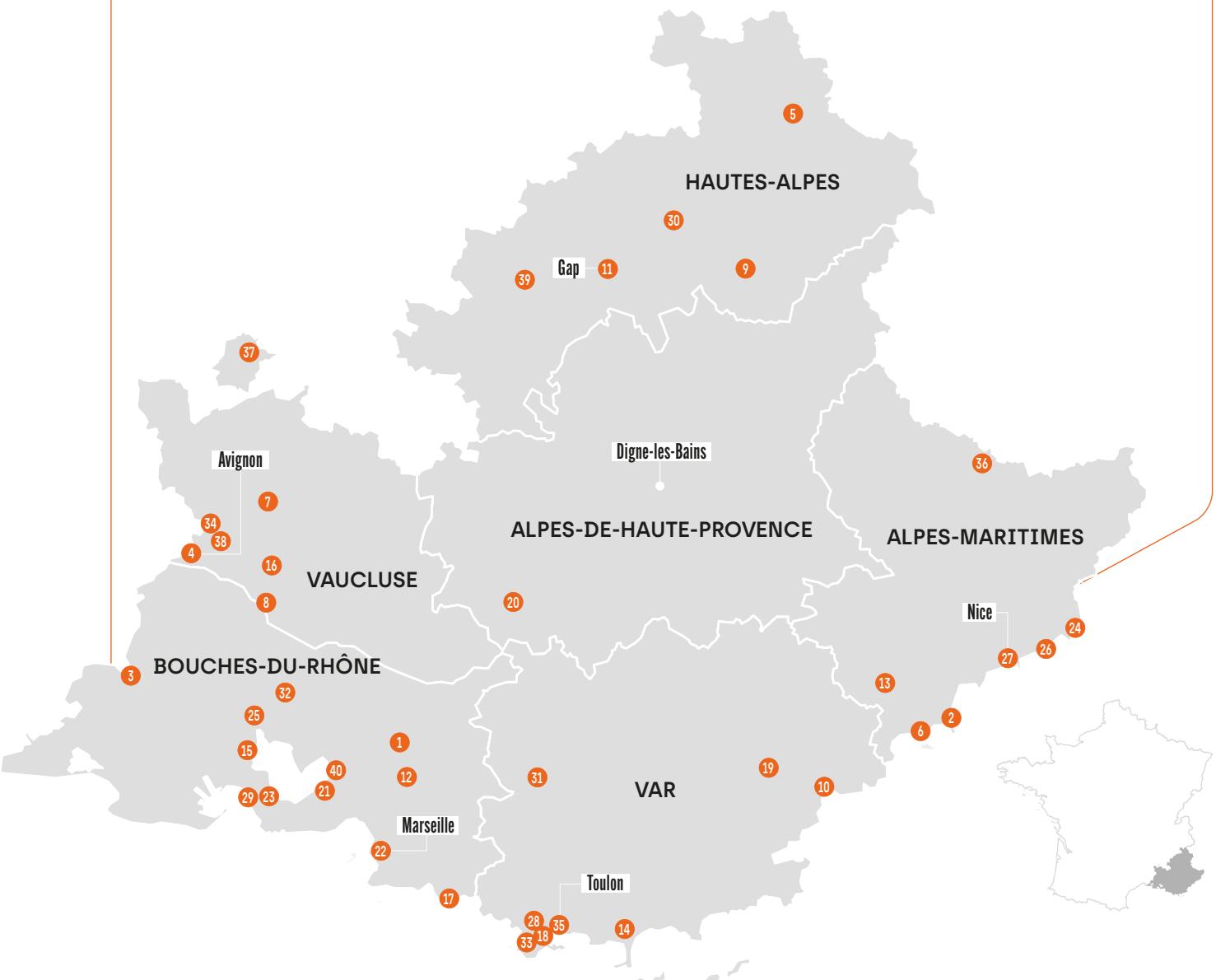
Région Pays de la Loire



	Villes	Formations
1	Ancenis-Saint-Géron	
2	Angers	
3	Arnage	
4	Beaupréau-en-Mauges	
5	Challans	
6	Cholet	
7	Châteaubriant	
8	Château-Gontier-sur-Mayenne	
9	Coueron	
10	Evron	
11	Fontenay-le-Comte	
12	La Ferté-Bernard	
13	La Flèche	
14	La Roche-sur-Yon	
15	Laval	
16	Le Mans	
17	Les Herbiers	

	Villes	Formations
18	Machecoul-Saint-Même	
19	Montval-sur-Loir	
20	Nantes	
21	Orvault	
22	Pontchâteau	
23	Pruiillé-le-Chétif	
24	Rezé	
25	Sablé-sur-Sarthe	
26	Saint-Calais	
27	Saint-Laurent-sur-Sèvre	
28	Saint-Nazaire	
29	Saint-Sébastien-sur-Loire	
30	Saumur	
31	Segré-en-Anjou-Bleu	
32	Trélazé	
33	Verrières-en-Anjou	

Région Sud



BAC PRO MELEC

Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BAC PRO MSPC

Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés

BTS MSSP

Maintenance des systèmes option A systèmes de production

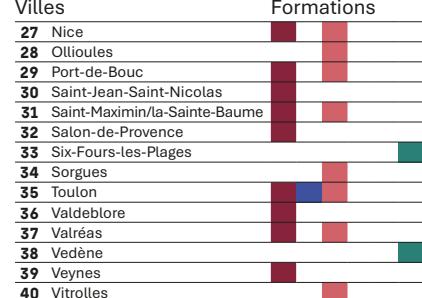
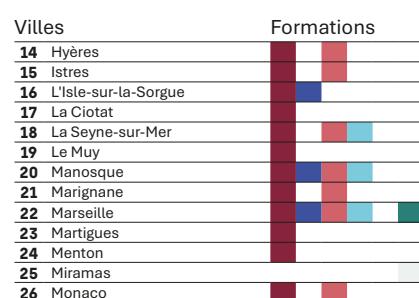
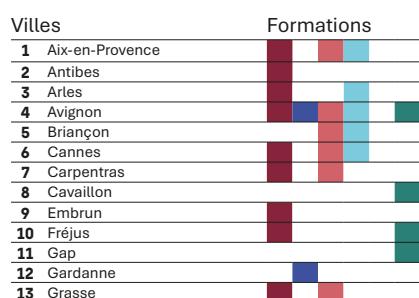
CAP C4A

CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar

M. VÉHICULES OPTION B

CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B

véhicules de transport routier



Annuaire des bureaux des entreprises des lycées professionnels

L'annuaire des bureaux des entreprises



Consultez l'**annuaire des bureaux des entreprises dans les lycées professionnels** : lieu unique répondant au besoin d'organisation et de développement de partenariats avec les acteurs professionnels.

Le bureau des entreprises en cinq missions



L'appui aux enseignants et formateurs dans les interactions avec le monde professionnel



La mise en place d'actions conjointes entre le lycée, le monde professionnel et les acteurs locaux



Une ressource pour trouver et réussir des stages, périodes de formation en milieu professionnel et alternances de qualité



Le développement du sentiment d'appartenance au lycée professionnel et d'un réseau des anciens élèves



Le suivi des réussites de parcours professionnel et d'insertion de chaque personne formée dans l'établissement.



Focus avenir pro

Trouver une alternance, une formation, un stage ou un emploi

Environ 100 000 jeunes, à la sortie des lycées professionnels, se retrouvent confrontés aux défis du marché du travail. Le programme "Avenir Pro" a pour objectif de faciliter la transition des élèves de CAP et de bac professionnel vers des études en alternance ou leur insertion professionnelle.

En quoi consiste le dispositif Avenir Pro ?

Il s'agit concrètement de proposer un accompagnement personnalisé par des conseillers France Travail qui aident les élèves en dernière année de lycée professionnel (CAP-BEP et/ou Bac Pro) à :

comprendre le marché du travail et les attentes des employeurs, identifier leurs atouts et leurs besoins, connaître les outils et services à leur disposition pour mener leurs démarches, mettre en œuvre des actions efficaces pour concrétiser leur projet.

Des ressources numériques sont mises à disposition des élèves pour les accompagner dans leur insertion professionnelle :



France
Travail



Applications
mobiles



Emploi
Store



Faites bouger
les lignes



Futur
en train



Cartographie des
formations TU/TF

Créer une passerelle entre les lycées professionnels et les opérateurs des transports publics urbains et ferroviaires

Faites bouger les lignes : Pour aider les jeunes des lycées professionnels à s'informer sur les métiers, trouver leur voie par l'alternance et un emploi dans les entreprises de la mobilité, les employeurs des transports publics urbains ont lancé le site **Faites bouger les lignes** où ils pourront trouver toutes les informations sur les 150 métiers du secteur,

les formations pour rejoindre un secteur qui recrute sur tout le territoire national. Alors, prêts à nous rejoindre ? Postulez directement auprès de nos 170 réseaux adhérents !

Et pour découvrir les métiers du secteur ferroviaire et postuler en direct, direction le site de **Futur en train**. Ce site regorge de ressources pour les aider à trouver une formation ou les guider dans leur recherche de stage, de contrat en alternance ou d'emploi.

Les dispositifs de l'alternance pour poursuivre ses études

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : Points communs et différences



Contrats d'apprentissage et de professionnalisation ont longtemps connu des différences tant au niveau des publics visés, que de leur objectif, de leur durée ou des modalités de réalisation de la formation. Avec la loi Avenir professionnel, les règles applicables à ces deux contrats sont en partie harmonisées.

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : points communs et différences

Les aides sociales pour les apprentis



1 jeune,
1 solution



Service
Public



Des relais et des ressources

Annuaire des partenaires institutionnels

Association
C possible

Onisep

OPCO
Mobilités
Je bouge
mon avenirMais aussi
des live métiers
et des infos
sur My futureRetrouvez-nous sur les réseaux sociaux avec **Faites bouger les lignes** et **Futur en train**

Des ressources sur le secteur et les métiers

Pour vous aider à trouver votre voie ou votre formation, pour vous guider dans votre recherche d'emploi, nous mettons à votre disposition des ressources qui faciliteront vos démarches.



Association pour le Développement des Formations et la Promotion des Métiers Ferroviaires
Découvrir le secteur du ferroviaire, c'est découvrir des métiers passionnantes, des entreprises qui recrutent toute l'année, et des formations adaptées à tous les profils !



Les métiers du ferroviaire
Réalisé en partenariat avec l'association Futur en Train, ce Zoom a pour but de mieux faire connaître le secteur ferroviaire et ses métiers. En s'appuyant sur la réalité du terrain, il s'inscrit dans le parcours Avenir qui accompagne les élèves de la 6^e à la Terminale dans leur exploration du monde économique et professionnel.



Une initiative de l'Union des Transports Publics et Ferroviaires pour faire connaître les atouts des métiers du transport urbain
 ➤ Être utile sur toute la ligne en connectant les villes à leurs banlieues, les gens à la société.
 ➤ Trouver sa voie, trouver sa place et pouvoir s'épanouir durablement dans une carrière évolutive et porteuse de sens.
 ➤ S'engager pour demain en intégrant un secteur d'avenir qui apporte des solutions aux enjeux climatiques modernes et dessine un futur meilleur pour les villes.
 Les transports en commun offrent des centaines d'opportunités en CDI, faites pour toutes et tous.



Découvrez des secteurs et des métiers qui donnent du sens à votre avenir professionnel : L'avenir, c'est l'environnement, le mouvement, l'engagement, la passion. L'avenir, ce sont les métiers de la mobilité ! Que vous soyez étudiant, en recherche de formation, demandeur d'emploi ou en reconversion professionnelle, les métiers de la mobilité recrutent et vous transportent dans le monde de demain.
Vous cherchez un métier utile ? Un métier passion fait de rencontres ? Ou un métier au service des autres... Alors, rejoignez les métiers de la mobilité et donnez du sens à votre avenir.



« Prochain arrêt : ton avenir » est un parcours interactif pensé pour accompagner les jeunes dans la découverte de leur futur professionnel dans le ferroviaire et les transports publics. À travers des quizz, des mini-jeux, des portraits vidéo et des conseils personnalisés, chaque utilisateur peut explorer des métiers variés, identifier ses points forts et trouver une voie adaptée à ses talents et ambitions. Le jeu propose une immersion concrète dans les environnements de travail, valorise la mixité, la diversité des profils et met en avant les opportunités de formation et d'emploi dans un secteur innovant, durable et porteur de sens.

Si vous souhaitez en apprendre plus sur les secteurs urbain et ferroviaire et leurs métiers, n'hésitez pas à consulter les **Zoom Onisep** dédiés.



Remerciements

L'UTPF remercie vivement les entreprises qui ont ouvert leurs ateliers de maintenance ainsi que tous les professionnels de la maintenance qui ont offert de leur temps pour partager la passion de leur métier.

Ce guide n'aurait pas pu être réalisé sans le soutien de nos entreprises adhérentes et plus particulièrement :

RATP

Gautier BRODEO (Operational Development Agency Director) ; Mathias BOIRAL (Responsable de l'Ingénierie Externe du département MRF) ; Diane PEREIRA (Responsable Politique Emploi & Développement des Compétences) et Axelle LEYNAERT (Responsable attractivité) ;

CIFFCO

Pierre BACROT (Directeur Général) ; Francis DELRUE (Responsable Formations Ferroviaires) et l'ensemble des équipes du CIFFCO ;

GETLINK

Yann LERICHE (Directeur général de Getlink) et Frederic SUDANT, Manager des affaires publiques France à Eurotunnel ;

MECATEAM CLUSTER

Frédéric SAUNIER (Directeur de Campus) et Virginie BONNIN (Chargée d'affaires emploi et formation, coordinatrice Campus Mecateam) ;

MESEA

Jean-Bruno DELRUE (Président) ; Nargarajen SOOBRAYEN (Directeur des ressources humaines) ; Cyrille DORADOUX (Cadre chargé de la formation) et Michaël (Formateur – Mainteneur voie et caténaire) ;

SNCF RESEAU

Philippe GAYOU (Directeur Campus Réseau Lyon/Saint-Priest) ;

DB CARGO FRANCE

Alexandre GALLO (Président-Directeur Général) ; Vincent DUFOUR (Directeur des Ressources Humaines) ; Benjamin GRÜNENWALD (Responsable Développement RH) et les équipes de professionnels des ateliers de Rouen.

Responsable de la publication : Florence SAUTEJEAU
Réalisation : Géraldine ADAM, Rachel RASSAT, Élodie DE MATOS
Conception graphique : Annabel Deschamps
Crédits photos : Freepik / Elly Oldman
Impression : ICS-Imprimerie



Édité en septembre 2025

17, rue d'Anjou
75008 Paris
33 (0)1 48 74 63 51